



Inhoud

03

Voorwoord

04

**Advents- en nieuwjaarsvieringen:
een warme traditie**

06

De basale wereld van De Witte Mol

08

**Wie is onze vertrouwenspersoon
Sara Hooyberghs?**

10

**Nieuw: haakclubje elke
maandagnamiddag, haken voor
een goed doel**



11

**De naaimoekes: warme handen
achter de schermen van De Witte
Mol**

12

Fotopagina

14

**Warm onthaal en sterke vorming:
bouwen aan een stevige start in De
Witte Mol**

16

**Renovatie van ons hoofdgebouw –
start in 2026**

18

**De Witte Mol Feesten: samen
beleven, samen mogelijk maken**



19

Personeelskring terug op de rails

20

Kort nieuws

21

**Koken met Fons: gerookte
zalmroulade met palmkoolpesto**

22

Afscheid van Filip (Glasraam)

23

Afscheid van Betty (Zandsluis)

Colofon

Redactie/Eindredactie:

Lies Houben
Christel Aerts
Carine Lijen
Fons Wouters
An Konings
Marleen Vranckx

Journalisten:

Liesbeth Gellens
Jasmien Truyers

Voorwoord



Lieve lezer,

In tijden die we gerust bijzonder mogen noemen, voelen we meer dan ooit hoe belangrijk tradities en verbondenheid zijn. De wereld lijkt soms op zijn kop te staan. Waarden en normen wankelen, morele principes komen onder druk te staan, en respectvol en solidair samenleven lijkt steeds meer plaats te maken voor ego en macht.

Een wereld op zijn kop... dat herkennen we in De Witte Mol, al is het bij ons niet uit machtswellust of ego, maar uit onmacht, zoeken, proberen aanvaarden wat is. En tegelijk zien we elke dag hoe humor, rituelen, zorg voor onze eigen behoeften en voor elkaar, vieren, lekker eten, dansen, zingen, samen naaien of haken... ons telkens opnieuw verbinden. Het zijn die kleine

en grote momenten die we mogen delen met collega's, zorggebruikers, hun naasten en vrijwilligers. Dit magazine neemt je alvast mee in heel wat van deze verhalen.

Tijdens onze nieuwjaarsviering bracht de pastorale werkgroep dit alles op een bijzondere manier binnen. We vierden de bruiloft van Kana, het feest waar Jezus water in wijn veranderde. De symboliek daarvan raakt ons wel eens: soms lijkt er alleen maar water te zijn. En toch kunnen we er samen voor zorgen dat dat water wijn wordt—door te blijven steunen op het stevige fundament dat De Witte Mol is, en door de warmte en nabijheid van elkaar te voelen, zodat we telkens weer opnieuw durven beginnen.

In de nieuwjaarsviering werd het water op eenvoudige wijze in wijn veranderd door toevoeging van een scheutje grenadine. Mocht het leven soms zwaarder wegen of de wereld te veel op zijn kop staan, dan wens ik je symbolisch bussen vol grenadine toe: moed, steun en de kracht om opnieuw te beginnen.

Veel leesplezier,

An Konings

Directeur De Witte Mol

Vormgeving & Beeld:
Stef Vranken

Eigen artikels zijn altijd welkom. Elk artikel moet naam en contactgegevens van de auteur bevatten. Op vraag kunnen artikels anoniem gepubliceerd worden.

Redactieadres:
Witte Mol Contact,
Galbergen 21, 2400 Mol
journalist.witemol@stijn.be



Advents- en nieuwjaarsvieringen: een warme traditie

4

Reeds vanaf het ontstaan van De Witte Mol zijn christelijk geïnspireerde zingevingsmomenten, georganiseerd door onze pastorale werkgroep, een deel van het leven van onze zorggebruikers. Onze advents- en nieuwjaarsvieringen zijn hier een voorbeeld van. In de donkere dagen rond Kerst en Nieuwjaar brengen ze een baken van licht en warmte. Met warme sfeerelementen wordt de brug gebouwd tussen inspirerende evangelische teksten, het dagelijks leven op De Witte Mol en onze zorggebruikers.

Een stukje geschiedenis

De advents- en nieuwjaarsvieringen zijn ontstaan vanuit de pastorale werkgroep. De Witte Mol is christelijk geïnspireerd en er is de vraag van onze organisatie om dit een plaats te geven. Het is de bedoeling om licht te brengen in donkere tijden.

De adventsvieringen bekleden een sfeermoment met de leefgroep op weg naar Kerstmis, een moment van samenzijn en vieren.

In eerste instantie waren die vieringen een moment in de leefgroepen, net voor het slapengaan, heel erg gericht op de beleving. Dit werd gekoppeld aan het levensverhaal van de zorggebruiker, de moeilijkheden die we tegenkomen. Elk jaar wordt er een verhaal verteld vanuit die periode, net voor de geboorte van Jezus.

Later verschoof dit moment naar de trilvloer, een besloten ruimte, waar we beter met geluid en sensatie konden werken.

Dit jaar kozen we ervoor om naar gelang de aard van de groep, ofwel in de leefgroep of op de trilvloer de viering te laten doorgaan.

We vertellen een verhaal waar de nadruk steeds ligt op het aanbieden van verschillende tastbare elementen waarmee het verhaal wordt uitgebeeld, op die manier wordt er ingezet op een sfeervolle beleving.

We gebruiken de elementen als ondersteuning van het gesprek. Bij de AH ondersteunt de begeleiding waar nodig bij dit verhaal, bij de NAH-groepen kan de zorggebruiker hier vaak zelf op inspelen.

Adventsbeleving in 2025

We werkten vorig jaar met een verhaal rond Jozef. Jozef was een schrijnwerker, een timmerman, hout werd gesymboliseerd door houtkrullen, die ze konden voelen en ruiken. Jozef moest echter zijn opdracht een tijdje achter zich laten. We moeten ook vaak dingen achter ons laten of loslaten. "Waar heeft de zorggebruiker al ooit dingen achter zich moeten laten?"

Jozef kwam tijdens een droom in contact met zijn nieuwe opdracht. Hij moest met Maria huwen

en haar beschermen, een veilige positie bezorgen in de samenleving. Tijdens dromen moet je stilvallen, openstaan voor nieuwe inzichten, weer dicht bij jezelf komen. We wisselen uit over wat nu de droom van de zorggebruiker is of wat hij nu het meest nodig heeft.

Jozef gaat met Maria naar Bethlehem, vindt uiteindelijk een rustplaats in een stal en daar staat een kribbe.

We maken met de zorggebruikers een kribbe met inlegblokken en benoemen waarvoor we verantwoordelijk zijn, wat we te doen hebben, wat we als een zinvolle levenstaak zien. In die stal wordt Jezus geboren en Jozef dekt hem toe met zijn mantel. Wie biedt er de zorggebruiker geborgenheid of aan wie schenkt de zorggebruiker die? Nadien vlucht Jozef naar Egypte, een kaars in een lantaarn brengt licht op het pad. Wat helpt onze cliënten als ze het moeilijk hebben?

Op die manier wordt het leven van de zorggebruiker belicht en gelinkt aan dit adventsverhaal. We staan even samen stil, een moment van samenzijn en geborgenheid.

Nieuwjaarsviering: het nieuwe jaar inzetten met een boodschap van hoop

De nieuwjaarsviering is een viering die we samen met medewerkers, onze zorggebruikers en hun netwerk beleven. We brengen een boodschap van hoop voor het nieuwe jaar. Tijdens de viering wordt steeds de link gelegd met de huidige leefwereld van De Witte Mol.

Ook hier wordt gewerkt met belevingsmomenten om het verhaal tastbaar en concreet te maken. Ons verhaal bestaat deels uit teksten, maar we gebruiken ook tastbare elementen om zo dicht bij de leefwereld te komen van onze zorggebruikers.

Dit jaar vertelden we het bijbels verhaal van de bruiloft van Kana.

Maria en Jezus waren op een bruiloft en de wijn was op. Jezus maakte opnieuw van water, wijn en zorgde er zo voor dat er verder gefeest kon worden.

Symbolisch vertellen we hier dat we in ons dagelijks leven ook tegenkomen dat de wijn op is. In onze werking met de zorggebruiker worden we soms ook geconfronteerd met de leegte, met het vat dat af is.

Om van water wijn te kunnen maken in ons contact met onze zorggebruiker hebben we een stevig fundament nodig. Dat fundament vinden we in onszelf als persoon, in onze organisatie, in onze zorggebruiker en zijn netwerk en in de verbinding

met elkaar.

Doorheen de jaren zijn er momenten geweest waarop we onze fundamenteën voelden wankelen, door corona, een veranderend zorglandschap. Oude pilaren die wegvielen in de vorm van het vertrek van vertrouwde collega's, veel nieuwe collega's, oude gewoonten en structuren die ons houvast boden leken te verdwijnen.

Op deze manier vertellen we steeds een verhaal, een verhaal van hoop voor het nieuwe werkjaar.

Op zo'n momenten kunnen we uitreiken naar elkaar, doen wat nodig is... om van water wijn te maken. Die ene uitreikende hand van een collega, een woord van waardering, een warme schouderklop, die oude collega die even tijd maakt om de weg te wijzen. Er is elke dag, elk uur de mogelijkheid om opnieuw te beginnen, startend vanuit de organisatie die ons tradities biedt, maar ook mee gaat met zijn tijd en daarbinnen een duidelijke structuur met handvaten aanreikt.

Samen kunnen we heldere wijn schenken door warme zorg waar te maken met en voor elkaar en als onze wijn dreigt te verwateren, kunnen we terug naar ons fundament en naar die ene uitreikende hand.

Op deze manier vertellen we steeds een verhaal, een verhaal van hoop voor het nieuwe werkjaar.

Elk jaar is er een ander verhaal dat we belichten uit het leven van Jezus dat dicht aansluit bij de leefwereld van De Witte Mol.



De Basale wereld van De Witte Mol



Zoals je ook in onze vorige editie kon lezen is de basale werkgroep één van onze werkgroepen die ijvert om onze basale werking binnen De Witte Mol te implementeren en deze levendig te houden in de leefgroepen.

Dit wil niet zeggen dat dit in de leefgroepen niet gebeurt, maar we willen ondersteuning bieden om voorbij de routine te blijven kijken. Wat betekent basaal werken nu eigenlijk? Basaal verwijst hier naar de kernbehoeften en het ondersteuningsniveau waarbij de nadruk ligt op aanraking, beweging, ademhaling en het ervaren van het eigen lichaam in het dagelijks leven.

Om basale werking als een blijvend aandachtspunt in de groepen te laten sluipen zette de basale werkgroep in het najaar van 2025 een oefening op de agenda voor onze leefgroepen. En neen dit was geen extra opdracht, maar een hulp om in de dagelijkse werking het basale mee te nemen en er even bij stil te staan. Want zoals we weten, is de macht van de routine groot en hebben we regelmatig nood aan reminders die ons eraan helpen denken dat onze zorggebruikers zeker routine nodig hebben, maar ook onze pure aanwezigheid, onze zorg op maat en onze nabijheid.

Daarom zochten we naar een gepaste manier om het thema basale stimulatie als grondhouding meer te integreren. Basale werking is niet enkel belangrijk bij onze meer basale mensen. Ook onze actieve groepen en gedragsgroepen hebben dagelijks een basale benadering nodig. Het zit hem in de kleine dingen, een voorbeeld kan zijn samen eten en onze aandacht volledig bij onze mensen houden, aandacht hebben voor rust aan tafel, echt aanwezig zijn in de situatie. Reageren op een kalme manier, geen extra prikkels tijdens het eten enz. Trachten met volle en oprechte aandacht aanwezig te zijn elke dag in elke leefgroep ongeacht het doelpubliek.

Samenwerken aan een basale werkhouding

Samen willen wij zoeken naar manieren om onze basale werkhouding aan te scherpen en regelmatig onze aandacht opnieuw hierop te vestigen. Daarom werd er gevraagd aan de

leefgroepen om onder leiding van de basale verantwoordelijken een challenge aan te gaan. Deze challenge bestond uit twee delen, eerst en vooral mochten de leefgroepen een woord kiezen dat specifiek voor hun groep een zeer belangrijke basale waarde omvat waar zij garant voor staan. De verschillende groepen mochten hun woord binnenbrengen geschreven op een vlaggetje. Dit vlaggetje werd op onze wereld van De Witte Mol geplaatst (een geschilderde wereld, die symbool staat voor onze Witte Mol). De werelddelen symboliseren de verschillende leefgroepen, de zeeën staan voor onze diensten, zoals de nacht, de directie, het onthaal, de coaches, de therapeuten, het technisch team, de logistieke diensten, Mo's, No's, pedagogen, boekhouding enz., die allemaal in verbinding staan met onze leefgroepen. De zeeën en de continenten verbonden met elkaar, zo vormen we immers een sterke wereld waar we elkaar nabij zijn en ondersteunen.

Het vervolg van dit project bestond eruit om het gekozen basale woord dat dagelijks leeft in de groep mee te nemen in een filmpje waarin zo'n basaal moment werd vastgelegd.



Vervolg in 2026

We kregen heel wat prachtige inzendingen en willen hier graag in het voorjaar van 2026 een vervolg aan breien.

Zo zullen de verschillende leefgroepen de inzendingen kunnen bekijken tijdens een ware Oscaruitreiking. De winnende leefgroepen zullen een Oscar ontvangen en krijgen een basale namiddag in hun leefgroep cadeau. Ook de andere leefgroepen zullen een troostprijs verkrijgen. Dit is uiteraard allemaal symbolisch, het hoofddoel is uiteraard elkaar inspireren en bestuiven en elk filmpje prikkelt onze goesting op zijn eigen manier.



Op deze manier wil De Witte Mol samenwerken, deze samenwerking is gestoeld op elke leefgroep die zijn werking steeds bewust onder de loep neemt en daarna ook in contact komt met wat leeft in andere groepen. Want zo nemen we elkaar mee, doen we aan kruisbestuiving en blijven we een vruchtbare grond voor onze zorggebruikers en hun netwerk. Een stevige bedding zorgt immers voor een heldere stroom aan creativiteit, warme nabijheid en zorg op maat voor onze zorggebruiker.

Wie is onze vertrouwenspersoon Sara Hooyberghs?



Vanaf de beginjaren van De Witte Mol is er een vertrouwenspersoon aanwezig, dit is een wettelijke verplichting. Deze persoon is er om medewerkers te ondersteunen in moeilijke momenten. De vertrouwenspersoon heeft voornamelijk een afwachterende rol, iemand die zonder oordelen luistert en samen kijkt hoe medewerkers met bepaalde problemen of klachten kunnen omgaan. In dit artikel laten we Sara Hooyberghs aan het woord, zij is reeds zes jaar onze vertrouwenspersoon.

Vanaf wanneer is er in onze organisatie een vertrouwenspersoon?

Sara: Het is wettelijk vastgelegd dat je vanaf 50 personen in dienst verplicht bent om een vertrouwenspersoon aan te stellen. Dus reeds vanaf het begin van onze organisatie was er een vertrouwenspersoon.

Elke organisatie binnen Stijn VZW heeft zijn eigen vertrouwenspersoon, maar tegelijk ben je ook vertrouwenspersoon voor alle

andere organisaties binnen Stijn VZW. In geval dat een medewerker het gevoel heeft dat de vertrouwenspersoon van zijn organisatie teveel betrokken partij is bij het probleem dat hij/zij brengt, kan men zich ook melden bij een andere vertrouwenspersoon binnen Stijn VZW.

De Vertrouwenspersoon binnen De Witte Mol is Sara Hooyberghs, je kan haar steeds bereiken via mail: Sara.Hooyberghs@stijn.be. Sara werkt reeds 18 jaar op De Witte Mol en is nu ongeveer zes jaar vertrouwenspersoon, ze is ook werkzaam bij Het Zandmanneke op leefgroep Harlekijn.

Wat is de taak van de vertrouwenspersoon?

Sara: Je kan bij de vertrouwenspersoon met verschillende dingen terecht:

- Je zit ergens mee, problemen met een collega of je zit in een team waarin het minder goed gaat.
- Je hebt nood aan ventileren.
- Je hebt te maken met pesterijen of grensoverschrijdend gedrag.

- Je hebt een klacht over het netwerk van een cliënt of over een verantwoordelijke.

De vertrouwenspersoon heeft een vertrouwensrol en ook een afwachterende rol, wat er verder gebeurt met een klacht of een probleem bepaalt de persoon die ermee komt zelf.

De vertrouwenspersoon kan wel een bemiddelende rol hebben in kleine geschillen en kan ook tips geven over hoe je een gesprek kan aangaan met een collega of met je team. Op die manier biedt de vertrouwenspersoon concrete hulp om te komen tot open communicatie. De meeste interventies zijn er om de persoon zelf op weg te helpen om een bepaald probleem op te lossen.

Waar kan de vertrouwenspersoon zich tot richten indien hij /zij raad nodig heeft of ondersteuning in een te behandelen hulpvraag?

Sara: Alle vertrouwenspersonen kunnen zich richten tot een verantwoordelijke die aangesteld is via de externe instantie Premed. Deze persoon kan dan mee kijken of er verdere stappen moeten ondernomen worden.

De vertrouwenspersoon heeft immers zelf enkel een afwachterende en meer informele rol en kan niet zelf de actie ondernemen en moet hier dus doorverwijzen indien nodig.

Enkele keren per jaar is er ook een intervisiemoment voor de verschillende vertrouwenspersonen waar bepaalde casussen besproken kunnen worden, zo vindt men ook steun bij elkaar rond aanpak.

Wat is dan het verschil met de rol van de coaches hierin?

Sara: Waar de vertrouwenspersoon meer een afwachterende en bemiddelende rol heeft, hebben de coaches meer een actieve rol. Bij een probleem in de leefgroep gaan ze bijvoorbeeld actie ondernemen en een leefgroep-coaching opstarten. Terwijl de vertrouwenspersoon eerder zal luisteren naar wie het probleem brengt en dan via tips die persoon zelf op weg zal zetten om zelf stappen te ondernemen om het probleem aan te pakken.

Het belangrijkste is dat mensen ergens terecht kunnen. Hopelijk voelen ze zich veilig genoeg om bij hun eigen team of coördinator aan te kloppen, maar als dit niet het geval is, kunnen ze terecht bij de vertrouwenspersoon of de coaches.

Waarom heb je gekozen om vertrouwenspersoon te worden?

Sara: "Na een interne sollicitatie is dit op mijn pad gekomen en werd ik zelf aangesproken

om deze taak op te nemen. Ik vond het een leuke afwisseling om met mensen op weg te gaan. Het thema communicatie boeit me ook erg. Dit komt bij geschillen vaak aan bod. Dat maakt het boeiend."

"De uren dat ik ermee bezig ben, variëren heel sterk. Het is onvoorspelbaar en niet te plannen, soms zijn dingen last minute. Er zijn weken dat het stil is en dan kan het zijn dat er heel wat vragen samen komen."



Weten mensen voldoende dat er een vertrouwenspersoon is ?

Sara: Het staat vermeld in de infobrochure, bij de introductie van nieuwe medewerkers wordt het uitgelegd in een powerpoint. Ik stel me ook op de teams regelmatig voor, dan wordt het even actueler. Maandelijks wordt de vertrouwenspersoon in de molsoap vermeld. Maar soms wordt het ook vergeten, daarom dat het belangrijk is dat er wordt doorverwezen door collega's die de vertrouwenspersoon kennen. Ik vertrouw erop dat medewerkers altijd bij iemand terecht zullen kunnen, wanneer ze iemand nodig hebben.

Heb je een werkgerelateerd probleem, heb je nood aan ventileren. Zit je niet goed in je vel. Is er iets wat al langer speelt. Heb je te maken met pestgedrag of ander grensoverschrijdend gedrag.

Weet dan dat je altijd terecht kan bij onze vertrouwenspersoon:

Sara.Hooyberghs@stijn.be

Nieuw: haakclubje elke maandagnamiddag, haken voor een goed doel



In het najaar van 2025 nam een nieuw initiatief een bruisende start in onze organisatie. Onder leiding van Wies werd het haakclubje opgericht, vijf ijverige dames haken samen vrolijk gekleurde doeken om de bomen langs het pad van De Witte Mol op te vrolijken. Dit alles brengt niet alleen een zonnige uitstraling op onze buitenpaden, maar het brengt ook gezelligheid en een warme sfeer in ons hoofdgebouw voor vrijwilligers en zorggebruikers.

Ontstaan

Sinds november 2025 is het haakclubje op De Witte Mol gestart onder leiding van Wies.

Wies had in haar buurt enkele bomen opgemerkt die gedecoreerd waren met haakwerk, ze geraakte geïnspireerd en stelde voor aan onze directie om het wandelpad van De Witte Mol te decoreren met kleurrijk haakwerk. Dit voorstel werd met enthousiasme onthaald. Er werd een oproep gedaan via sociale media ter werving van vrijwilligers om mee te haken en om wol te

doneren. De bomen werden opgemeten en met een vijftal dames gingen ze aan de slag.

Gedecoreerde bomen brengen kleur op ons wandelpad.

Ondertussen zijn er al heel wat bomen versierd. Er zullen uiteindelijk 16 bomen worden gedecoreerd. De meeste leden van het haakclubje zijn verbonden via een familielid aan De Witte Mol. Elke maandagnamiddag zitten de dames gezellig te haken, het gaat er gemoedelijk aan toe en er wordt ook regelmatig bij al dat werk iets lekkers genuttigd. De dames bakken regelmatig wafels of koekjes, om hun creativiteit te ondersteunen met wat hartigheden.

Sommige zorggebruikers sluiten aan, op die manier komen onze cliënten in contact met andere mensen dan gewoonlijk. Sommige van hen breien of haken mee, anderen zitten er gewoon gezellig bij. Je ziet zorggebruikers hier echt van genieten.

Wies vertelt dat ze regelmatig haakt voor het goede doel. Met dit project hoeft het ook niet te stoppen, nieuwe ideeën zijn zeker welkom. Het haakclubje zorgt voor een gezellige groep vrijwilligers in ons hoofdgebouw. Het is een plezier om hen gezellig samen te zien zitten, ze brengen animo en een goede sfeer.



De naaimoekes: warme handen achter de schermen van De Witte Mol



Bij het binnenkomen in het nachtlokaal valt het meteen op: hier hangt gezelligheid. Als journalist tref ik er een warm groepje dames aan, omringd door bakken vol textiel, zacht zoemende naaimachines en onmisbaar, een doos koekjes binnen handbereik. Elke woensdagvoormiddag komen ze hier samen: onze naaimoekes. Een moment waar ze elke week opnieuw naar uitkijken, en dat voel je meteen.

Het valt op dat er een overzichtelijk systeem zit in de hoop bakken met textiel: 'klaar' en 'niet klaar'. Leefgroepen kunnen op elk moment binnenspringen om kledingstukken binnen te brengen of herstellde kledij weer op te halen. Zo is de werking van de naaimoekes laagdrempelig verbonden met het dagelijkse leven in De Witte Mol.

Het werk dat ze verzetten is bijzonder veelzijdig. Van het herstellen van kapotte kleren tot het maken van gordijnen op maat, van het vermaken van bestaande kledingstukken tot het volledig creëren van nieuwe, op maat gemaakte stukken: geen opdracht is te klein of te groot. Elk

kledingstuk krijgt hier aandacht, vakmanschap en zorg.

Maar hun engagement stopt niet op woensdagmiddag. Ook daarbuiten zijn de naaimoekes volop met De Witte Mol bezig. Zo speuren ze actief naar stoffen en materialen in uitverkoop om een betaalbare stock aan te leggen. Door slim in te kopen, drukken ze de kosten. Ook bij de naaimoekes staat de zorggebruiker dus altijd centraal.

Het team bestaat uit vier vrouwen die samen een perfect geoliede machine vormen. Al is er een tijd geleden een belangrijk onderdeel weggefallen. Flor, een vaste waarde binnen de groep, wordt nog elke week gemist. Vandaag is het daardoor iets stiller in het lokaal. Flor was degene die het meest vertelde, maar ze bracht vooral een schat aan kennis en ervaring mee. Haar collega-naaimoekes zijn haar enorm dankbaar voor alles wat ze van haar mochten leren. Haar nalatenschap leeft voort in hun werk...

Binnen het team heeft iedereen zijn eigen specialisatie. Conny combineert haar naaitalent met het (her)tekenen van patronen, een enorme meerwaarde gezien het vele maatwerk dat hier gebeurt. Lydia ontfermt zich met veel zorg over het strijken en de kleinere herstellingen. Petra naait niet alleen, maar trekt ook de kar van de naaimoekes en houdt het geheel draaiende.

De naaimoekes zijn misschien niet altijd zichtbaar op de voorgrond, maar hun werk is onmisbaar. Ze zorgen voor warme kleding, praktische oplossingen en een flinke dosis gezelligheid. Heb je op woensdagvoormiddag een momentje vrij? Dan loont het zeker de moeite om eens bij de naaimoekes binnen te springen. Al is er één risico: tijdens de gezellige babbel kan er zomaar een werkje in je handen belanden...





Kerstreceptie



Sinterklaas





Nieuwjaarsviering



Nieuwjaarsconcert



Warm onthaal en sterke vorming: bouwen aan een stevige start in De Witte Mol

Binnen De Witte Mol geloven we sterk dat een goede start het verschil maakt. Iedereen die aan een nieuwe job begint, wil zich welkom voelen, gezien worden en met vertrouwen kunnen starten. Onthaal en vorming zijn dan ook geen losse stappen, maar vormen samen een doordacht traject waarin we nieuwe medewerkers begeleiden, ondersteunen en laten groeien. In dit artikel nemen we jullie mee in hoe wij binnen De Witte Mol inzetten op een warm onthaal en een kwaliteitsvol vormingsbeleid.

Na de selectie van een kandidaat zetten we verder in op verbinding en welkom voelen. Via de personeelsdienst ontvangen nieuwe medewerkers al vóór hun eerste werkdag een onthaalbrochure. In deze brochure maken ze kennis met De Witte Mol als organisatie en praktische afspraken. Zo ontstaat er al een eerste band met de organisatie en worden verwachtingen wederzijds helder afgestemd.

Dit vroege contactmoment helpt om eventuele onzekerheden weg te nemen en zorgt ervoor dat nieuwe collega's niet onvoorbereid aan hun eerste werkdag beginnen. We willen dat mensen zich vanaf het begin gedragen voelen door een organisatie die zorg draagt voor haar medewerkers.

De opstartcoach als spilfiguur

Vanaf de start kunnen nieuwe medewerkers rekenen op een opstartcoach. Deze coach speelt een centrale rol in het onthaal- en inwerkproces en werkt nauw samen met het team waarin de nieuwe collega terechtkomt. De opstartcoach neemt een coördinerende rol op: hij of zij zorgt ervoor dat alle stappen van het onthaalproces zorgvuldig doorlopen worden.

De opstartcoach doet dit niet alleen. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van het team, maar de opstartcoach bewaakt het overzicht en de voortgang. Hiervoor maakt hij of zij gebruik van een duidelijke checklist waarin alle nodige stappen zijn opgenomen: van praktische zaken tot kennismakingsmomenten en vorming.

De Witte Mol investeert bewust in sterke opstartcoaches. We selecteren medewerkers met de juiste competenties en motivatie voor deze rol en organiseren intervisiemomenten waarin opstartcoaches ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar leren. Op die manier blijven we groeien in kwaliteit en uniformiteit van ons onthaal.

Een warme eerste werkdag

De eerste werkdag is cruciaal. Daarom zorgen we voor een warm en persoonlijk onthaal. Nieuwe medewerkers krijgen begeleiding op maat, afgestemd op hun achtergrond, ervaring en functie. De focus ligt in het begin op het leren kennen van het team en de teamvisie. Wie zijn de

Onthaal begint vóór de eerste werkdag

Het onthaal van nieuwe medewerkers start bij ons niet op de eerste werkdag, maar al veel eerder. Tijdens de sollicitatieprocedure hechten we veel belang aan duidelijke en eerlijke communicatie. Kandidaten krijgen inzicht in de verschillende stappen van het selectieproces en weten waar ze aan toe zijn. Transparantie en duidelijkheid zorgen ervoor dat nieuwe collega's met vertrouwen kunnen toelevens naar hun start.



collega's? Hoe werken we samen? Wat vinden we belangrijk in onze dagelijkse werking?

Pas later in de inwerkperiode wordt het perspectief verbreed naar de organisatie als geheel. Nieuwe collega's maken dan kennis met andere betrokken diensten en specialisten binnen De Witte Mol. Zo groeit stap voor stap het inzicht in hoe alles met elkaar verbonden is.

Deze gefaseerde aanpak is een bewuste keuze. Uit een bevraging bleek dat nieuwe medewerkers zich wel erg welkom voelden in onze warme organisatie, maar dat de opstart soms als overweldigend werd ervaren. Te veel informatie, te snel, en een ingewikkeld proces zorgden voor onnodige stress. Op basis van die feedback hebben we ons onthaal herbekeken en bijgesteld.

Vandaag zetten we sterk in op het stapsgewijs aanbieden van informatie: eerst teamgericht, daarna organisatiebreed. De beleidsverantwoordelijke personeel volgt het onthaal van nieuwe medewerkers actief op via bevragingen. De resultaten hiervan gebruiken we om onze procedures verder te verfijnen en te verbeteren.

Vorming als fundament

Naast een warm onthaal is ook vorming een essentieel onderdeel van een goede start. Tijdens het onthaaltraject investeren we sterk in het opleiden van nieuwe medewerkers, zodat zij met een stevige basiskennis aan hun job kunnen beginnen.

Binnen De Witte Mol beschikken we over een pakket verplichte basisopleidingen. Deze opleidingen zijn noodzakelijk om de job kwaliteitsvol en veilig te kunnen uitvoeren. De opstartcoach zorgt ervoor dat nieuwe medewerkers tijdig ingeschreven worden voor deze basisvormingen en volgt dit mee op.

Sommige opleidingen worden niet alleen bij de start aangeboden, maar keren ook regelmatig terug in de loop van de carrière. Jaarlijkse opfrissers zorgen ervoor dat kennis actueel blijft en medewerkers blijven groeien in hun expertise.

Een breed en aanvullend vormingsaanbod via Stijn vzw

Het interne vormingsaanbod van De Witte Mol kan verder uitgebreid worden met het aanbod van Stijn vzw. Deze vorming is aanvullend aan het interne aanbod van De Witte Mol en vormt een belangrijke meerwaarde. Het brede gamma aan thema's zorgt ervoor dat medewerkers zich op verschillende domeinen kunnen blijven ontwikkelen.

Binnen dit kader organiseert Stijn vzw vorming om nieuwe medewerkers snel op weg te zetten, om de competenties en kennis van medewerkers te verhogen, om specialisme te ontwikkelen, maar ook als motivator. Daarnaast wordt sterk ingezet op het vernieuwen via vormingen en het inspelen op actuele tendensen, evenals op samenwerking met andere organisaties en partners.

Het vormingsaanbod is opgebouwd rond verschillende thema's: de cliënt, jezelf, je team, leidinggeven, algemene vaardigheden, administratie en logistieke diensten.

“Een goede start begint bij warm onthaal, duidelijke begeleiding en blijvende kansen om te groeien.”

Binnen elk thema wordt een onderscheid gemaakt tussen basisvorming en verdiepende vorming. Basisvormingen bieden de noodzakelijke kennis om de job goed uit te oefenen. Verdiepende vormingen laten toe om expertise uit te bouwen, interesses te verdiepen en specialisme te ontwikkelen.

Wanneer we alle vormingen samenleggen, komen we uit op meer dan 90 verschillende vormingen per jaar. De missie van Stijn vzw is duidelijk: vorming aanbieden om haar doelstellingen, zoals kwaliteitsvolle zorg, een aantrekkelijke werkomgeving en een vernieuwende aanpak te realiseren.

Samen bouwen aan groei

Onthaal en vorming binnen De Witte Mol zijn geen eenmalige gebeurtenissen, maar maken deel uit van een ruimer groeiverhaal. Door nieuwe medewerkers warm te ontvangen, goed te begeleiden en blijvend te investeren in vorming, bouwen we samen aan een betrokken en deskundige organisatie.

Zo zorgen we ervoor dat elke collega zich niet alleen welkom voelt, maar ook de ruimte krijgt om te groeien, te leren en met trots deel uit te maken van De Witte Mol.

P2026-T03-R00

ALGEMEEN GRONDPLAN

Om hierover na te denken en ideeën te verzamelen, werd projectgroep 11 opgericht. Een eerste belangrijke wijziging betreft de voormalige keuken in het hoofdgebouw. Deze

ruimte wordt al tien jaar niet meer gebruikt als grootkeuken en blijft momenteel onderbenut. De oude keukenruimtes zullen worden ingericht als therapielokalen, met een aparte ingang aan die zijde van het gebouw. Dit zorgt voor minder prikkels tijdens de werking in de therapieruimten.

Ook de snoezelruimte, het muzieklokaal, de basale ruimte, de trilvloer en twee individuele therapielokalen alsook stockageruimtes krijgen hier een plaats. Alle ruimtes worden van elkaar gescheiden door gangen of kasten en zijn afzonderlijk toegankelijk. Materialen kunnen centraal worden genomen uit een berging, wat zorgt voor meer overzicht en rust. Dankzij deze indeling zal er minder geluidsoverlast zijn tijdens therapieën.

Onthaal, zalen en werkruimtes

Voor het onthaal wordt een aparte, beter zichtbare ruimte voorzien, met een eigen ingang voor bezoekers. Aansluitend aan de polyvalente zaal komt een keuken waar dagelijkse activiteiten zoals de afwas blijven gebeuren, maar ook kookactiviteiten voor onze zorggebruikers kunnen plaatsvinden. De bestaande keukentoestellen worden gedeeltelijk hergebruikt.

De polyvalente zaal wordt volledig heringericht en zal voorzien worden van onder andere een zithoek, nieuwe buffetkast, nieuwe tafels en stoelen. Het is de bedoeling om een gezellige, eigentijdse sfeer te creëren.

Waar momenteel de cluster +21-bureau en het medicatiesas zijn, komt opnieuw het bureel van de cluster + 21. Er wordt ook een apart doktersloket en stockageruimte voorzien. Hier kunnen de medisch ondersteuners materiaal en medicatie voorbereiden. Deze zone wordt logischer en overzichtelijker ingericht. Op de plaats van het huidige nachtlokaal komt het bureel van de cluster NAH en het nacht bureel.

De huidige PR-ruimte en bureau van NAH worden samengevoegd tot één grote ruimte die zal dienen als semi-industrieel werklokaal. Hier kunnen creatieve therapieën en industrieel werk doorgaan, alsook de naaimoekes krijgen hier een plaats.

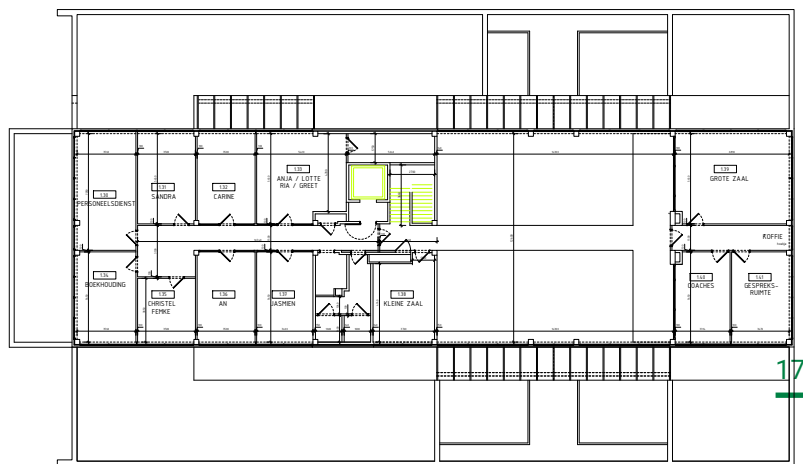
Duurzame ingrepen

Belangrijke onderdelen van de renovatie zijn zijn de bijkomende isolatie van het dak en de vervanging van de verwarming door een warmtepomp. Op het gelijkvloers komen meerdere nieuwe ramen en in de therapielokalen wordt vloerverwarming voorzien. Er zal verwarmd worden op lage temperatuur, volledig in lijn met onze duurzame renovatievisie.

Subsidies en planning

Recent werd beslist om VIPA-subsidies aan te vragen voor de renovatie van de zorggebonden lokalen in dit gebouw. VIPA is een overheidsinstantie die nieuwbouw en renovaties subsidieert op voorwaarde dat aan bepaalde normen wordt voldaan. Hierdoor zijn sommige plannen aangepast. De verbouwwerken kunnen pas starten na goedkeuring van de subsidieaanvraag, die we verwachten in de zomer van dit jaar.

In afwachting hiervan wordt blok 2 leeggemaakt en worden de noden in kaart gebracht voor de lokalen die daar tijdelijk zullen worden ondergebracht. Blok 2 wordt hiervoor aangepast en klaargemaakt.



17

De renovatie van de bovenverdieping, waaronder de huidige burelen en vergaderzalen, kan wel al starten vóór de goedkeuring aangezien deze niet onder de subsidies vallen. Aan de zijde waar nu de personeelsdienst zit, komen de coaches te zitten en is er plaats voor een gespreksruimte en de grote vergaderzaal. Aan de andere zijde worden alle burelen ondergebracht en blijft de kleine vergaderzaal behouden.

Er zullen enkele gyprocwanden verplaatst worden, plafonds hersteld, schilderwerken uitgevoerd en alle lokalen worden opnieuw op punt gezet. Het doel is om één samenhangende sfeer te creëren in het interieur. Daarnaast wordt ook een ventilatiesysteem voorzien in de lokalen.

De werken aan de bovenverdieping en de tijdelijke verhuis van de burelen en therapielokalen naar blok 2 starten ten laatste vlak na De Witte Mol feesten. De afbraakwerken aan de benedenverdieping volgen hierna. Van zodra onze subsidieaanvraag bij VIPA behandeld is, kunnen de renovatiewerken volledig van start gaan. We doelen hiermee op september 2026.

De Witte Mol feesten: samen beleven, samen mogelijk maken

Van 23 april tot en met 26 april

Elk jaar organiseren we met veel goesting **De Witte Mol feesten**: dagen vol ontmoeting, plezier en verbondenheid. Feesten met een warm hart, want **de volledige opbrengst gaat integraal naar onze zorggebruikers**.

Dit jaar investeren we die opbrengst in de vernieuwing van onze **infrastructuur**. En dat betekent bij De Witte Mol veel meer dan gebouwen alleen.

Het gaat om **belevingsruimtes** zoals de snoezelruimte, de trilvloer en het muzieklokaal, plekken waar onze zorggebruikers kunnen ontspannen, beleven en tot rust komen.

Maar het gaat evengoed om **ontmoetingsruimtes**: ruimtes waar samen gefeest wordt, waar zorggebruikers met familie, vrijwilligers en bezoekers iets kunnen drinken, waar verbinding groeit en mensen zich welkom voelen.

Onze infrastructuur creëert ruimte om samen te zijn, ook met de wereld buiten De Witte Mol. Denk aan het **zondagscafé**, waar niet alleen zorggebruikers en hun netwerk welkom zijn, maar ook **buurtbewoners, Mollenaren en mensen die even stoppen na een wandeling of fietstocht**. Zo wordt De Witte Mol een open plek van ontmoeting voor iedereen.

Elke zorggebruiker is uniek en heeft eigen noden. Door te investeren in aangepaste infrastructuur kunnen we zorg, beleving en ontmoeting écht afstemmen op de persoon achter de zorgvraag. Zorg is immers meer dan dagelijkse ondersteuning alleen, het zit ook in samen lachen, samen genieten en samen zijn.

Heb je zin in een warme, gezellige sfeer en een feest met betekenis?

Dan ben je van harte welkom op **De Witte Mol feesten**, samen bouwen we aan een wereld waar bijzonder gewoon is.

(programma zie achteraan)





Personeelskring terug op de rails

De personeelskring van De Witte Mol evolueert naar een vernieuwde, gedragen werking met een vaste kern en extra vrijwilligers per activiteit. Lees hier hoe we tot deze vernieuwing zijn gekomen.

Vroeger en nu

Het bestaan van onze personeelskring dateert van in de beginjaren van De Witte Mol. De activiteiten, georganiseerd door ons feestcomité zorgden reeds jaren voor een warme hechte groep binnen De Witte Mol. Het doel van de activiteiten is elkaar leren kennen op een ruimere manier. Samen plezier maken, brengt ook bonding op de werkvloer en stimuleert een fijne samenwerking en meer verdraagzaamheid tijdens de werkuren.

De personeelskring bestond tot op heden uit een vaste kern mensen die de organisatie van verschillende activiteiten op zich namen, zoals; het personeelsfeest, de quiz, een personeelsuitstap, de afterwork en een familiegerichte activiteit.

Deze activiteiten vragen heel wat organisatie. Deze organisatie leunde volledig op die harde kern.

“Personeelskring terug op de rails”

Stillaan begon onze personeelskring wat nood te hebben aan verandering, en ze luidde de bel.

Er waren enkele oorzaken waardoor de werking werd gehinderd:

1. De laatste jaren zijn er veel mensen uit de personeelskring gestapt voor verschillende redenen, vaste waarden zijn weg.
2. Er was niet altijd veel respons op activiteiten en dit werkte demotiverend.

Dit is opgepikt door directie en hieruit is dan een projectgroep ontstaan genaamd: “Personeelskring terug op de rails”. Deze projectgroep bestaat momenteel uit vijf mensen. Er werd een actieplan opgesteld en een bevraging bij de medewerkers gedaan. Deze bevraging omvatte vooral de vraag: Wat zijn de noden wat betreft de organisatie van personeelsactiviteiten voor onze medewerkers en voor andere nauw verbonden partijen zoals zelfstandige verpleegsters en stagiaires? Uit deze bevraging kwam vooral naar voren dat er een vraag is naar verbondenheid, bereidheid om te helpen, en nog goesting in activiteiten. Het actieplan van de personeelskring mag opgevraagd worden en je mag je nog steeds opgeven om deel uit te maken van die gedeeltelijk nieuwe harde kern.

De kleine groep die de trekkers zal bevatten werd bekend gemaakt op het personeelsfeest Dit zal een vaste kern van een vijftal mensen worden, daarnaast zal er per activiteit gezocht worden naar vrijwilligers die willen helpen.

De vaste activiteiten die zullen blijven, zijn: het personeelsfeest, de quiz, de familiegerichte activiteit en de personeelsuitstap.

Samen uit, samen thuis

De kern van de personeelskring blijft de eindverantwoordelijkheid dragen, maar de taken per activiteit worden bij een groter team van mensen gelegd. Er zal een groter draagvlak ontstaan dat onze personeelsactiviteiten ondersteunt, omdat je per activiteit vrijwilligers aanspreekt.

Dit zorgt opnieuw voor extra samenhang in onze wereld van De Witte Mol.

KORT NIEUWS

An Konings reeds 20 jaar onze tochtleider door lichte en donkere dagen



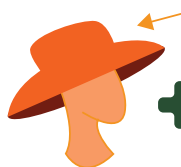
Op de dag van de directeur werd onze directrice An Konings niet op klassieke wijze in de bloemetjes gezet, maar ze werd verrast door enkele creatieve zorggebruikers en medewerkers met een leuke collage vol mooie herinneringen aan haar 20- jarig directeurschap . Het was een lange tocht die ze al heeft afgelegd, met onderweg zowel hobbels en onverwachte hindernissen als vrolijke zorggebruikers, soms een juichende menigte, maar ook hier en daar bedenkelijke gezichten. Met dit alles in haar kielzog slaagde ze erin om ons 20 jaar mee op pad te nemen op haar tocht door lichte en donkere dagen. Dank je wel An om samen met ons je licht te laten schijnen.

Prijsvraag!

20

Los de onderstaande rebus op en ontdek een vraag. Het antwoord op die vraag vind je terug in dit magazine.

Stuur zowel de oplossing van de rebus als het antwoord op de vraag naar wittemol@stijn.be. Uit alle correcte inzendingen trekken we een winnaar. Die wint een zakje jetons voor tijdens De Witte Mol Feesten.



D = V



-G



-D



M = G



-UR



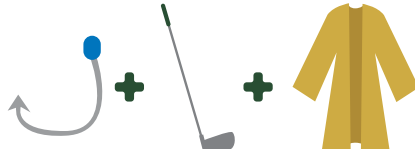
-S



AS = N



P = H



A=E -S



B=V G=S



P=Si



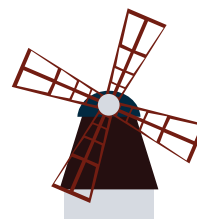
-kno



-N



O =Wi -R



-EN



Koken met Fons: gerookte zalmroulade met palmkoolpesto

Palmkoolpesto:

50 g geraspte Parmezaanse kaas
100 g geblancheerde palmkool
40 g licht gebakken pijnboompitten
80 ml olijfolie
2 teentjes geblancheerde knoflook
Een beetje geraspte sinaasappelschil

Gerookte zalmroulade:

250 g gesneden gerookte zalm
200 g verse roomkaas
1 eetlepel gehakte peterselie
1 eetlepel fijngesneden rode ui
1 eetlepel fijngesneden bieslook
1 theelepel verse gehakte dille
1 theelepel geraspte mierikswortel
(optioneel)
Enkele blaadjes rucola



Bereiding:

Doe alle ingrediënten voor de pesto in een blender en mix tot een smeuge massa. Breng op smaak met peper en zout.

Meng de verse kruiden met de roomkaas en voeg peper en zout toe naar smaak.

Leg de plakjes gerookte zalm op een vel plasticfolie en verdeel hierop gelijkmatig het roomkaasmengsel. Rol alles stevig op in de folie en laat enkele uren rusten in de koelkast.

Serveer door een lepel pesto op een bord te leggen en daarop een snede van de zalmroulade te plaatsen. Werk af met wat rucola en eventueel een partje kerstomaat.

Dit gerecht kan je presenteren als hapje, voorgerecht of hoofdgerecht, bijvoorbeeld samen met wat aangemaakte ijsbergsla en vers zuurdesembrood. Kom het zelf proeven tijdens onze jaarlijkse **gastronomische wijnhappening op 17 oktober 2026**. Zet deze datum alvast in je agenda!

Afscheid van Filip (Glasraam)



Lieve Filip,

In jouw kamer stil en zacht

hangt nog altijd het licht

van een man die het leven vierde

met een lach deuren opende

en harten in beweging bracht.

Je kwam bij ons in een lichaam dat zweeg.

Maar je aanwezigheid sprak tot ons.

We zagen in de ogen van je warme liefdevolle
gezin, hoe groot je hart moet zijn geweest.

Ze droegen jouw verhaal, en door hen werd je
stem gehoord.

Je hebt gevochten met moed

die niet schreeuwde maar fluisterde.

Een kracht die bleef, zelfs toen woorden je niet
meer konden vinden...

Rust zacht lieve Filip

Je liefde blijft als een zachte gloed in het Glasraam



Afscheid van Betty (Zandsluis)

Lieve Betty, ons Betty'tje,

Een afscheidswoordje aan jou valt ons zwaar. Met Luc van Meeuwen op de achtergrond proberen we wat inspiratie op te doen. En dan is daar de eerste gedachte: jij was het zonnetje in huis! Eender wie binnenkwam in de Zandsluis werd door jou hartelijk begroet met een dikke knuffel, een grote glimlach of een dikke smakkerd! Je was 23 jaar een vaste waarde in De Witte Mol.

Je familie was enorm belangrijk voor jou. Je ogen glinsterden van trots als het over Brenda ging. Je keek enorm uit naar de bezoeken van en naar Dimitri, Natasja, Brenda en Jense. Dan was het altijd feest voor jou!

Jij had zo'n flair dat je meteen een plekje veroverde in ieders hart. Met je charmes kreeg je heel wat klaar en stak je dingen in gang. En ook al had je af en toe je kuren, één blik en het was weer vergeten.

Je hoofdstuk op De Witte Mol is nu ten einde en je maakt je laatste reis terug naar je roots in Blauwberg en naar je grote liefde, neen, niet Luc van Meeuwen, maar wel jouw Paul.

Vandaag zijn we hier om jouw leven te vieren. En leven, dat heb je gedaan! Genieten kon je als de beste. Van een club kip, een frisco op woensdagnamiddag, liters cola zero tot een hele bestelling bij het kippenkraam.

Op moeilijke momenten vond je troost in je geloof, uitstapjes naar de grot, reizen naar Lourdes. Het gaf je houvast.

Ondanks dat we zagen dat je het soms moeilijk had, bleef je zalige "Betty" humor nooit veraf. En die humor, die gaan we echt wel missen. Net als je lach. De Zandsluis is niet meer hetzelfde zonder jou...



Vrijdag 24 april
Schlagerfestival
Familiequiz

Zaterdag 25 april
Kien

Zondag 26 april
Zondagsrestaurant

De Witte Mol Feest is volledig rolstoeltoegankelijk. Je vindt ons achter Hobbyland.
Steunfonds De Witte Mol – Galbergen 21, 2400 Mol – BE 0458.373.696 – RPR ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Turnhout

De Witte Mol fietst & wandelt Zondag 7 juni 2026

FIETSEN

Afstanden:

- 28 km - gemeente Mol en Balen
- 57 km - gemeente Mol - Balen - Meerhout en Geel
- 76 km - gemeente Mol - Balen - Meerhout - Geel & Kasterlee

WANDELEN

Afstanden:

- 4 km (buggy- & rolstoeltoegankelijk)
- 8 km
- 18 km

Inschrijving € 5

Inschrijven tussen 08u00 & 14u30

(Gratis versnapering bij inschrijving)

