

Kwartaalmagazine • jaargang 27 • afgiftekantoor 2400 Mol 1 • Erk. Nr. P708136 • v.u. An Konings, Galbergen 21 2400 Mol



Jaarverslag 2024
**De Witte Mol
draagt zorg**



2

Inhoud

03

Voorwoord

04

X-act zorgt voor verbinding

05

Kort nieuws

06

MFC zorgt voor beleving



08

“Samen onderweg” naar een veilig en duurzaam woon-werkverkeer

10

“Back to basics” part two...

12

**25 jaar De Witte Mol
Een laatste terugblik**

14

Zorggebruikers zonder netwerk

16

Natuur en duurzaamheid

18

**Comfortabel wonen in
De Witte Mol**

19

**Incidentbespreking, zorg
voor cliënten én personeel**

20

**Een goede match tussen cliënt en
vrijwilligers, een onderdeel van
goede zorg op maat**

23

**Sponsoring van duurzame
buitentafels; een poort naar meer
samenhorigheid**

24

Opening Meneer Miel



27

Financieel jaarverslag 2024

22

Afscheid van Monique

23

Afscheid van Mike

Colofon

Redactie/Eindredactie:

Lies Houben
Christel Aerts
Carine Lijen
Fons Wouters
An Konings
Marleen Vranckx

Journalisten:

Liesbeth Gellens
Inge Pasmans
Jasmien Truyers

Voorwoord



Beste lezer,

Het zijn bijzondere tijden. In De Witte Mol, maar zeker ook (ver) daarbuiten. In onze eigen mini-samenleving zijn er de afgelopen tijd weer fijne en droevige dingen gepasseerd. Ze zijn “des levens”, maar raken daarom niet minder.

Ik denk spontaan aan het lied “laat de zon in je hart”. Niet meteen ‘mijn muziek’, maar wel een rode draad in wat we (willen) beleven in De Witte Mol.

“Een lach, een groet, een blij gezicht...” : laat ons daar al mee beginnen. Vriendelijk en respectvol samen zijn, waarderen wat de ander brengt, wat hij is. Erbij nemen wat hij niet is of kan zijn. “Het lijkt

zo gewoon, maar het is toch een wonder” zingt Willy verder. Inderdaad, wat doet het deugd om in alle eenvoud gewoon goed te zijn voor elkaar.

Waar we de afgelopen tijd heel veel afscheid moesten nemen, verwacht of onverwacht – tijdelijk of definitief, is het net dat wat we meenemen en wat ons recht houdt. De positieve herinneringen aan wie iemand was, aan wat hij voor ons betekend heeft. En vooral: hoe de zon in ons hart kwam in wat we samen deden, beleefden en vierden. Ondanks het gemis kijken we met warmte terug op ons samen-zijn. En voelen we de warme gloed in ons hart: zonnestralen van zij die ons verlaten hebben.

“Laat de zon in je hart, ze schijnt toch voor iedereen”... : Willy heeft een punt. De zon schijnt voor iedereen. Ons hart en onze ziel worden vervuld met warmte. Door de zon, maar vooral door elkaar. Door wat we voor elkaar kunnen betekenen.

In De Witte Mol schijnt de zon, daar ben ik zeker van. Ook op droevige dagen. De lach, de groet, het blij gezicht. Ik zie ze elke dag, ook in heel erg kleine dingen. Mijn hart is zonnig, ook als het zwaarder is. Dankbaar voor de plek waarin ik elke dag mag werken, hoop ik dat de zon in ieders hart mag schijnen. Gewoon omdat anderen het goed voor hebben met je en geen schaduw op je werpen. Ook als het moeilijk is.

Er is nog werk aan de winkel, in ons land en in de wereld. De Witte Mol kan alvast een voorbeeld zijn.

Veel leesplezier,

An Konings
Directeur De Witte Mol

Jaarverslag 2024
De Witte Mol
draagt zorg



Vormgeving & Beeld:
Stef Vranken

Eigen artikels zijn altijd welkom. Elk artikel moet naam en contactgegevens van de auteur bevatten. Op vraag kunnen artikels anoniem gepubliceerd worden.

Redactieadres:
Witte Mol Contact,
Galbergen 21, 2400 Mol
journalist@mol.stijn.be

X-act zorgt voor verbinding

X-act is een project voor jongeren met ASS en een (rand)normale begaafdheid. Zij willen van betekenis zijn voor deze jongeren.

X staat voor X-factor, want die hebben we allemaal! Act' staat voor activiteit, want dit is de manier waarop we jongeren willen bereiken en verbinden met elkaar. Hieronder kan je lezen hoe ze dat doen en met wie ze nog meer verbinden.

Ontmoetingsdagen

De personeelsleden van het project X-act organiseren op geregelde tijdstippen activiteiten voor hun jongeren. Het is heel wisselend hoeveel jongeren er deelnemen, afhankelijk van de activiteit en het tijdstip van het jaar. Jongeren die elkaar daar geregeld treffen, bouwen wel een band op en delen ervaringen en geven tips aan elkaar over hoe zij zaken aanpakken. Op die manier bouwen zij aan een onderlinge verbinding. Voor sommige jongeren betekent het ook dat ze uit hun isolement gehaald worden. Wordt er op die momenten ook verbinding gelegd met de maatschappij? Dat zou mooi zijn moest dit ooit kunnen, zover staan ze op dit moment nog niet met het project. De eerste stappen zijn wel gezet door een X-act café te organiseren in het jeugdhuis van Mol. Op die manier komen zij al IN de maatschappij, maar nog niet MET de maatschappij. Laat dit wel een mooi streven blijven.

Brussenwerking

Dit jaar wordt er extra aandacht gegeven aan de broers en zussen van de jongeren. Met X-act doen ze dit wel op een unieke manier. Waar andere organisaties zich voornamelijk richten op de broers en zussen alleen, wil X-act graag verbinding leggen tussen de jongeren en hun broers en zussen. Leven met een broer of zus die ASS heeft, is niet altijd even evident en hun relatie komt wel eens onder druk te staan. Door gezamenlijke activiteiten te doen, hopen ze die relatie aan te sterken.

Familie

Ook voor ouders en grootouders van deze jongeren worden er ontmoetingsmomenten georganiseerd die vaak een grote opkomst kennen.

Het personeel bereidt dan wel een thema voor, dat niet altijd aan bod komt, omdat (groot)ouders elkaar spontaan wel vinden in het vertellen over hun (klein)kind. Ervaringen worden uitgewisseld, vragen worden gesteld, er wordt geleerd van elkaar maar vooral is er veel herkenning. De wetenschap dat je niet alleen bent, dat er nog mensen zijn in dezelfde situatie werkt weer heel verbindend en versterkend.

Zorgpartners

Het team X-act zorgt zelf voor verbinding met andere zorgaanbieders zodat zij met hun werking niet op een eiland blijven zitten en er ook voor kunnen zorgen dat jongeren kunnen doorstromen. Het project bestaat nu iets meer dan 2 jaar, is nog niet definitief, maar heeft op dit moment zijn nut zeker al bewezen. Verbinding voelen met anderen, met de wereld om je heen is een belangrijk gegeven om te groeien en uit een isolement te geraken. Mij moet je in ieder geval niet meer overtuigen dat dit project geen project moet blijven, maar een echte vaste werking.



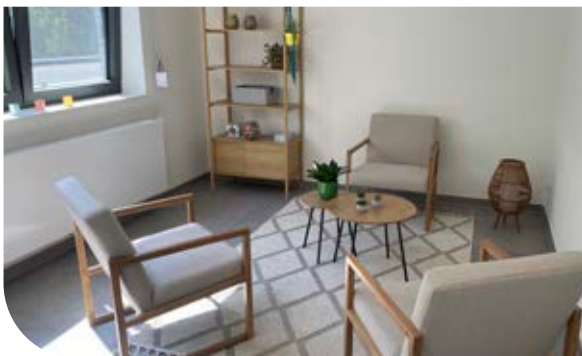
KORT NIEUWS

Een nieuwe auto

De Witte Mol is weer een nieuwe auto rijker. Een licht grijze VW Caddy met lift en plaats voor 1 rolstoel en 4 cliënten / personeelsleden. Dit voertuig kon alleen maar aangekocht met de hulp van sponsoring en de opbrengst van acties. Onze cliënten kunnen zich hierdoor weer wat vlotter in de maatschappij begeven. Onze grote dank aan allen die hier mee voor gezorgd hebben.



Nieuwe burelen voor personeel van team begeleidingen



Team begeleidingen mocht eindelijk zijn eigen bureau innemen nadat ze enkele jaren een bureau moesten delen met mensen van cluster AH -21. Vaak een drukte, te weinig ruimte en een tekort aan computers. Maar hier is nu een einde aan gekomen. Ze namen hun intrek op de bovenverdieping van Meneer Miel; het kinderdagverblijf op de terreinen van De Witte Mol. Ze hebben daar niet alleen een eigen werkplek maar ook een plek waar ze hun cliënten kunnen ontvangen. We hopen dat zij zich hier snel thuis kunnen voelen.

5

Afscheid van jullie journalist

Dit magazine is mijn laatste wapenfeit als journalist binnen De Witte Mol. Sinds 2019 ben ik lid van de werkgroep communicatie en schrijf ik artikels voor dit magazine. Daar komt nu een einde aan, ik ga De Witte Mol verlaten. Met een dubbel gevoel: blij met een nieuwe uitdaging, spijt dat ik dit warme nest ga verlaten. Ik heb De Witte Mol altijd beschouwd als mijn professionele thuis, een plek waar ik me goed voelde. Schrijven voor dit magazine heb ik met veel plezier gedaan, al was het vaak werken tegen de deadline. Ik kon de verhalen en gebeurtenissen van De Witte Mol met jullie delen, heb geprobeerd om moeilijker thema's op een aangename manier neer te schrijven en ik keek steeds met fierheid naar het eindresultaat. Ons magazine is de afgelopen 6 jaar steeds wat professioneler geworden en dat is te danken aan de hele ploeg van de werkgroep communicatie. Ik wens hen nog veel succes toe! En jullie wens ik nog veel leesplezier, ik ben ervan overtuigd dat mijn opvolgers het goed gaan doen.

Lieve groetjes, Inge



MFC zorgt voor beleving



Op De Witte Mol vinden we naast twee clusters die werken met meerderjarigen, ook de cluster minderjarigen met een aangeboren handicap (AH – 21 jaar). Binnen deze cluster hebben we het team Zandmanneke (Multifunctioneel centrum MFC), dit team omvat twee leefgroepen waar kinderen overdag worden opgevangen.

De ene groep is Merlijn, hier is men bezig met het zoeken van een evenwicht tussen activatie en rust. De andere groep heet Harlekijn, hier wordt er vooral nadruk gelegd op een basale werking. Graag vertellen we jullie wat meer over de manier van werken binnen deze twee groepen.

Ervaar het maar

De activiteiten die in de beide groepen worden aangeboden zijn vrij gelijkaardig. In de winter wordt er meer binnenshuis gewerkt, in de zomer trekken we dan meer naar buiten.

Vaak worden activiteiten aangeboden onder de vorm van werken met de zintuigen. Dit noemen we "Ervaar het maar", op deze manier gaan we de zintuigen prikkelen, steeds in een thema.

Zo wordt er bijvoorbeeld met het thema voeding aan de slag gegaan. Dan gaan de kinderen tijdens het 3 uurtje fruit ruiken, voelen en proeven. Op die manier ervaren ze via de zintuigen kleine prikkels wat hen alerter kan maken naar hun leefomgeving toe.

In de zomer wordt er meer gewandeld, gefietst en kleine uitstappen gemaakt. Dat kan gaan van een boswandeling waar we de vogeltjes horen fluiten of voelen aan de blaadjes en de bomen. In de winter gaan we de sneeuw voelen. In de lente bezoeken we dan weer een tuinwinkel om de lentesfeer op te snuiven. Het zit hem in de dagelijkse dingen die we kunnen waarnemen met onze zintuigen.

Onderwijs aan huis

In de voormiddag vinden er meer individuele activiteiten plaats. Elk kind (vanaf 2,5 jaar) heeft recht op 4 u lestijden, dit wordt vaak onderverdeeld in kleine activiteiten van een half uur verschillende keren per week. Er is een samenwerking met de juffen van de school "SAIGO Sterrenbos". Dagelijks komen er 2 tot 3 juffen individueel met

de kinderen werken. Deze activiteiten bestaan eveneens hoofdzakelijk uit zintuigprikkelende activiteiten.

Groepsactiviteiten

In de namiddag is er meer tijd en aandacht voor groepsactiviteiten. Regelmatig werken Harlekijn en Merlijn samen. Er wordt ook gewerkt met de seizoenen en de daarbij behorende evenementen. Zoals bijvoorbeeld carnaval. Dan hebben we aandacht voor kleur, kleurrijke cupcakes maken, kleurrijke versiering, een snoezelbad met confetti. De kinderen gaan binnen deze activiteit meestal niet actief iets maken, maar wel ervaren terwijl de begeleiding de dingen maakt.

Zo kan je bijvoorbeeld bij een knutselactiviteit de kinderen een soort of kleur van papier laten kiezen, laten ruiken en voelen aan de knutselmaterialen, eens wat lijm op de handen aanbrengen en laten ervaren dat dit kleeft. De aandacht voor de zeer subtiële ervaringsmomenten is dus erg aanwezig in alles wat er gedaan wordt.

Er is ook regelmatig ruimte voor meer actievare activiteiten zoals een bal over papier laten rollen in de verf. Of rijden met rolstoelen over noppenpapier waaronder zich verf bevindt en op deze manier schilderen. Het resultaat is niet het belangrijkste bij de activiteiten maar wel de pure ervaring in het moment.

Het is ook van groot belang dat wanneer kinderen iets maken om dat niet af te werken, maar dat te laten zoals het is, op die manier is het ook echt hun werkje waarin ze helemaal zichzelf mogen tonen.



Planning

Activiteiten worden gedurende het schooljaar niet altijd vast gepland door de begeleiding, er wordt vaak last minute beslist wat ze gaan doen. De juffen die langskomen hebben wel een duidelijke planning en deze bepaalt mede de planning van de leefgroep begeleiding. In de vakanties staat de begeleiding alleen in voor activiteiten en wordt er meer gewerkt met een vooraf geplande planning.

Er zijn kinderen die erg prikkelgevoelig zijn, zij hebben meer kamerwerking. Zij worden regelmatig uit de kamer gehaald voor een activiteit alleen, een kleine wandeling, een moment van individuele aandacht.

" In de namiddag is er meer tijd en aandacht voor groepsactiviteiten. Regelmatig werken Harlekijn en Merlijn samen. "

Ouders worden waar mogelijk ook betrokken in de werking. Zo wordt er gevraagd om mee te gaan zwemmen. Jaarlijks vindt er een zomerfeest plaats waar aan de hand van een gezamenlijke activiteit getoond wordt aan de ouders hoe er gewerkt wordt met de kinderen.

Wat we vooral onthouden is dat je in alledaagse dingen zoveel kan doen. De eetmomenten bijvoorbeeld zijn een mooi moment om individuele rustige aandacht te geven, de rust waarmee eten wordt gegeven, de sfeer die er hangt, de aanraking, het soort lepel dat je gebruikt, het proeven en ruiken van de voeding. Wanneer je een bad geeft aan de kinderen kan je de shampoo laten voelen en ruiken.

We denken zo vaak in doelen en resultaten, maar gewoon onderweg zijn met aandacht voor het subtiële is zo waardevol voor onze kinderen en helpt hen om hun dagelijks leven te verrijken.

“Samen onderweg” naar een veilig en duurzaam woon-werkverkeer

De Witte Mol als organisatie heeft recht op subsidies om duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren. Deze subsidie komt uit het pendelfonds. Het pendelfonds subsidieert projecten die een duurzaam woon-werkverkeer bevorderen. Projecten met als doel, het aantal autoverplaatsingen verminderen in het woon-werkverkeer, komen in aanmerking voor deze subsidies.

De Witte Mol lanceert de projectgroep “Veilig en duurzaam woon-werkverkeer”.

In januari 2025 startte de projectgroep veilig en duurzaam woon-werkverkeer om mee acties uit te werken op korte en lange termijn om medewerkers te sensibiliseren en te stimuleren om de fiets of het openbaar vervoer te gebruiken van en naar het werk.

Voor de projectgroep zijn er twee belangrijke doelen wat de verplaatsingen met de fiets betreft: Meer fietsen en veilig fietsen.

Stimuleren tot meer fietsen

Op 3 juni is er een kick off project om het projectteam voor een duurzaam woon-werkverkeer kenbaar te maken. Er zal een standje staan bij de fietsenstalling. Iedereen die op die dag met de fiets komt, krijgt iets lekkers aangeboden. Voor hen die om bepaalde redenen niet met de fiets kunnen komen, is er ook de mogelijkheid om op het domein gebruik te maken van fietsen

Veilig fietsen

Wanneer we gaan kijken naar het aantal fietsongevallen die gebeuren bij de woon-werk verplaatsingen is er nog ruimte voor verbetering en sensibilisering is een must.

Mede dankzij het pendelfonds en Stijn vzw kreeg elk personeelslid vorige winter gratis een leuk fluohesje voor ... onze veiligheid en zichtbaarheid in donkere dagen.

Maar er is meer.....!

De Witte mol wil ook het fietsverkeer op het domein veiliger maken, hiervoor willen we goede en veilige fietsen aankopen met een helm en fluohesje erbij, een goed slot en fietstassen.

Kleine boodschappen kunnen dan worden gedaan met de fiets en ook de verplaatsing naar de Vennestraat kan makkelijker met de fiets gebeuren. Op dit moment gebeurt dat nog vaak met de auto omdat het huidige fietsenpark aan vernieuwing toe is. Tegelijkertijd kunnen deze fietsen ook gebruikt worden om de verplaatsing van het station van Mol naar ons domein te maken. Hopelijk stimuleren we zo ook het gebruik van openbaar vervoer.



Plannen op langere termijn.

- De Witte Mol is bezig met het uitwerken van een plan om in te zetten op onderhoud van fietsen van medewerkers. Tweemaal per jaar zal er een sociale werkplaats ter plaatse komen om de fietsen na te kijken en onderhoud of herstellingen uit te voeren indien nodig. Dit plan zal in 2026 concreter worden.

- In het najaar wil de werkgroep duurzaam woon-werkverkeer meer gaan sensibiliseren naar veiligheid toe o.a. door het belang van goede verlichting aan te halen.

- De projectgroep zal ook de financiële en andere voordelen van het gebruik van openbaar vervoer en de fiets in kaart brengen.

- Om duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren overweegt men op langere termijn om volgende projecten in te dienen bij het pendelfonds;

1. Men denkt eraan om plaatsen te huren om fietsen veilig te plaatsen aan het station zodat de Witte Mol fietsen ter beschikking kan stellen om de afstand naar en van het station te overbruggen.

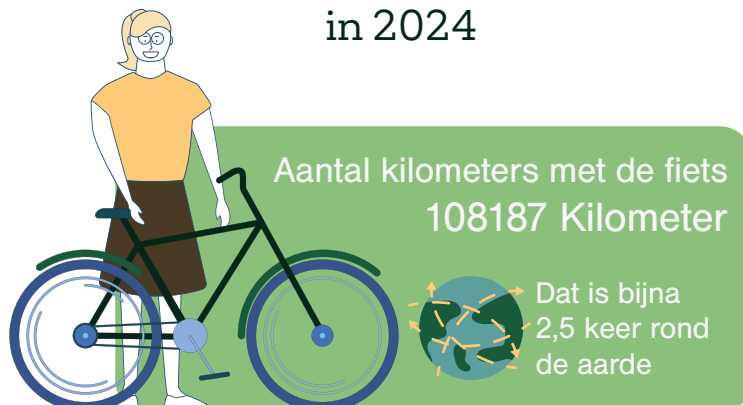
2. De Witte Mol opteert ook in de toekomst voor een nieuwe en betere fietsenstalling, voorzien van een oplaadpunt voor elektrische fietsen.

3. Een ander mogelijk project is een fietsenherstelplaats voorzien op het domein, met het nodige materiaal om je fiets zelf te kunnen herstellen bij kleine problemen zoals een lekke band, een losstaand stuur enz..

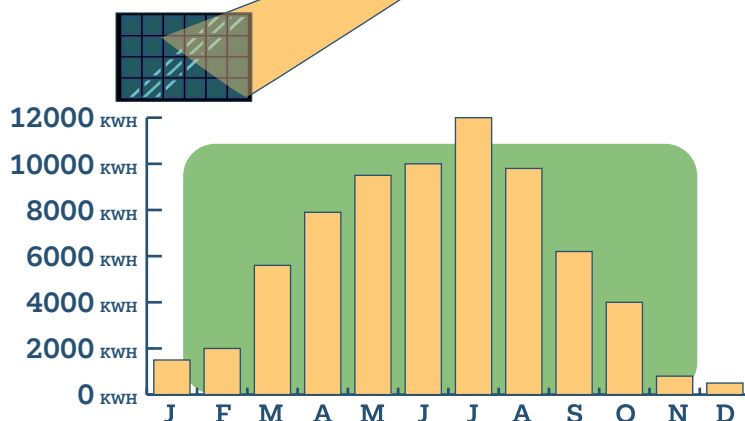
Samen zijn we onderweg, niet alleen van en naar het werk, maar ook onderweg naar een meer duurzaam en veilig woon- werkverkeer binnen De Witte Mol.



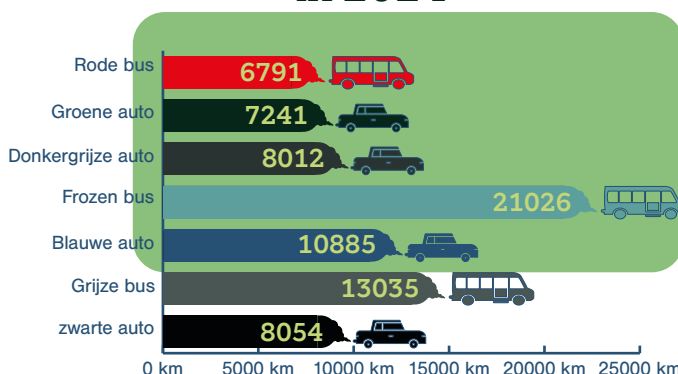
Woon - werkverkeer met de fiets in 2024



Opbrengsten zonnepanelen in 2024



Aantal kilometers met ons wagenpark in 2024



“Back to basics” part two...



Ondergedompeld in back to basics

Zoals we in het vorige “Witte Mol Contact” konden lezen, werden dit voorjaar de **“back to basics”** vormingen georganiseerd. Deze vormingen houden in dat we teruggaan naar de basisprincipes. Alles wat iedere medewerker moet weten om goede zorg te bieden en veilig te werken, komt in deze vormingen aan bod.

Rekening houdend met de verschillende problematieken waar de zorgsectoren mee te kampen hebben, zoals groot personeelsverloop en werkdruk, was dit een prioriteit binnen ons vormingsbeleid.

Want goede zorg begint inderdaad bij de basis. De basis geeft ons de essentiële structuur die we nodig hebben om op verder te bouwen richting zorg op maat van elke cliënt.

De basis geeft ons ook algemene kennis en brengt ons bij een gevoel van veiligheid en van kunnen rekenen op elkaar.

De vormingen werden verdeeld over vier belangrijke blokken: basiskennis, zorg, veiligheid en personeelszaken, financiën en administratie.

De “back to basics” vormingen zijn dit voorjaar doorlopen door alle personeelsleden die op dit moment aan het werk zijn.

Ervaringen met back to basics

Een stevige brok aan vormingen zal je wel denken en inderdaad er gingen kritische stemmen op dat dit ons toch wel veel personeelsuren kostte.

Een andere vraag die we ons kunnen stellen: “Hebben personeelsleden met vele jaren op de teller binnen onze organisatie nog baat bij deze vorming?”

Het is uiteraard moeilijk in te schatten wie nu wel en niet baat heeft bij deze vormingen. Want ook mensen die al jaren aan de slag zijn, hebben soms nood aan een extra geheugensteun, gezien de hoeveelheid aan informatie.

De meeste praktische zaken werden uiteraard gekend door onze anciens, maar langs de andere kant hoorde ik in de wandelgangen, dat het erg nuttig was, dat iedereen nog eens op één lijn werd gezet.

Voor nieuwe personeelsleden waren er heel wat openbaringen en het gaf hen meer structuur en een gevoel van omkaderd te zijn door een stevige basis. Personeelsleden met meer ervaring waren blij dat de nieuwelingen ook mee werden ondersteund door deze vormingen. In die zin verlichtte het ook de ballast van de schouders van anciens.

De onderdelen rond brandveiligheid, voedselveiligheid, de medisch ondersteuners, praktische dingen die dagelijks moeten gebeuren en leefgroep taken rond onderhoud, werden gezien als het meest nuttig voor meer ervaren personeelsleden. Sommige details dreigden soms naar de achtergrond te geraken na verloop van tijd.

En wat brengt de toekomst????

Een andere uitdaging zal nu zijn om ook in de toekomst al deze info verder te blijven uitdragen, vasthouden en elkaar hier ook in te ondersteunen.

Er is het idee om jaarlijks een back to basics opleiding voor nieuwe personeelsleden te organiseren en een opfrisser voor de anderen.

Eén van onze coördinatoren had het leuke idee om de uitgebreide kennis dichtbij te houden door regelmatig een quiz te organiseren rond basiskennis binnen de leefgroep vergaderingen. Een creatieve en interactieve kwinkslag eraan geven, maakt het ook boeiend.

Een ander idee kan zijn om te werken met korte filmpjes op een e-learningplatform. Via ons intranet kan men ook steeds de inhoud van de back to basics opleidingen raadplegen.

We zijn al een heel eind onderweg, nu is het de kunst om het verworvene nabij te houden en verder door te geven op een duidelijke en vast omlijnde manier aan nieuwe mensen.

Aantal zorggebruikers in 2023 & 2024

op 31/12/2024

Cijfers 2023

wonen



94 met voucher

2 NAH
budgetten

1 met eigen
middelen

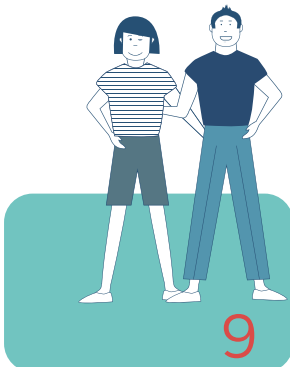
Totaal in wonen
97

Dagopvang MFC*



12

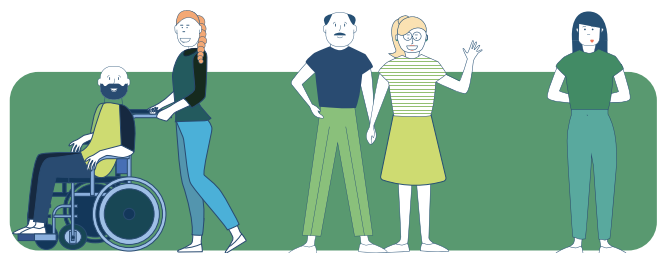
Dagopvang PVB*



9

Cijfers 2024

wonen



105 met voucher

2 NAH
budgetten

1 met eigen
middelen

Totaal in wonen
108

Dagopvang MFC*



13

Dagopvang PVB*



9

* MFC = Multi Functioneel Centrum

* PVB = PersoonsVolgend Budget



25 jaar De Witte Mol

Een laatste terugblik





Zorggebruikers zonder netwerk

In De Witte Mol wonen enkele cliënten die geen familiaal netwerk meer hebben. Dit betekent wel wat voor de cliënt. Ook van het personeel vraagt dit extra aandacht en zorg. Lees hieronder mee wat het betekent en hoe we hier mee omgaan.

Wat betekent het voor de cliënt?

Cliënten zonder (familiaal) netwerk bevinden zich vaak in een kwetsbaardere positie. Er is geen netwerk dat hun belangen kan behartigen. De sociale kring rond deze cliënten is klein waardoor er minder mogelijkheden zijn om contacten te hebben die niet professioneel zijn. Individuele en persoonlijke aandacht van iemand die er alleen voor deze cliënt is, moet soms gemist worden. Even weg uit het leven in een voorziening om nog wat te kunnen proeven van een "gezinsleven" of een rustigere omgeving zit er dan vaak niet meer in. Vaak ontbreekt ook heel wat informatie over de jaren voor de opname in De Witte Mol. Informatie die voor de zorg en begeleiding toch wel cruciaal kan zijn. Dit klinkt allemaal nogal problematisch, en dat zou het ook zijn als we niet dat fantastisch personeel zouden hebben dat aan dit ontbrekend stukje een invulling probeert te geven.

Wat betekent het voor de begeleiding?

Met name leefgroep personeel neemt nog meer dan anders de rol op van belangenbehartiger. Zeker op een zorgoverleg is de stem van personeel nadrukkelijker aanwezig als "naastenstem". Vragen die men anders aan familieleden zou stellen, moeten nu beantwoord worden door personeel. Dit legt een grotere druk op hen, ook op de grens tussen professionaliteit en persoonlijke betrokkenheid. Omdat er niemand is die "meekijkt" is het belangrijk om eerlijk en transparant te communiceren naar alle betrokkenen. Je bent als team het eerste én ook laatste aanspreekpunt en dat geeft een grote verantwoordelijkheid.

Tegelijkertijd geeft dit ook mooie kansen om net dat tikkeltje meer te kunnen betekenen voor iemand. Aankleding van de kamer, winkelen voor kledij, misschien een extra uitstapje of verwenmomentje. Het geeft de mogelijkheid om het verschil te maken in iemands leven. Door het langdurige en intensieve contact ontstaat er ook een hele sterke band. Het is deze sterke band en de

grote verantwoordelijkheid als belangenbehartiger van de cliënt die erg gevoeld werd in een leefgroep bij het overlijden van een cliënt.

Een voorbeeld uit de praktijk

In leefgroep Duin woonde onze oudste cliënt. Ze was 81 jaar geworden en dan spreekt het voor zich dat een familiaal netwerk niet meer zo vanzelfsprekend is. Voor Monique was het personeel haar familie en De Witte Mol haar thuis. Dit was haar netwerk. Een netwerk dat steeds nabij was en dat haar omringde met liefde. Voor het personeel van leefgroep Duin was dit de grootste evidentie: zij waren er voor Monique, kwamen voor haar op, overlegden met anderen en namen beslissingen in het belang van Monique. Steeds in hun achterhoofd houden dat er niemand anders is om dit op te nemen. Op het moment dat ze in het ziekenhuis belandt, wordt heel erg gevoeld dat zij moeten opkomen voor haar, dat zij nabij moeten zijn en de "naastenstem" zijn. Personeel is er zich op dat moment heel erg bewust van en dat weegt wel, die grote verantwoordelijkheid.

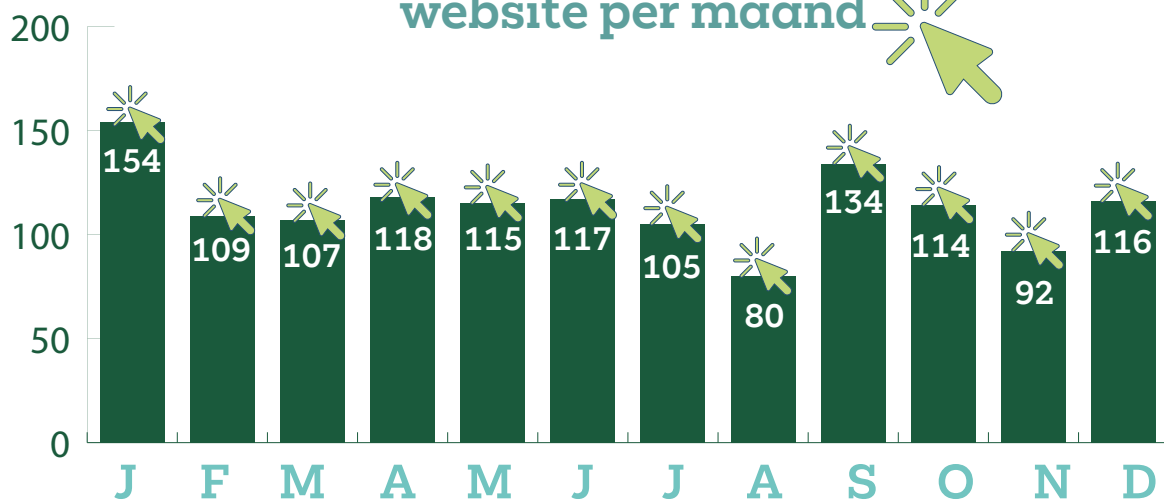
Wanneer Monique dan komt te overlijden stelt zich dadelijk de vraag hoe de uitvaartdienst er dan moet uitzien. Er is geen netwerk die dit zal regelen, ook hier neemt personeel van leefgroep Duin de hele regeling op zich. Wordt het een kerkelijke dienst, is er een koffietafel en voor wie? Vragen waar normaal gezien het familiaal netwerk mee in beslist. Het team neemt hier de beslissing in functie van Monique en wat zij nodig hebben om goed afscheid te kunnen nemen.

Een afscheidsdienst in kleine kring met leefgroep personeel, andere gekenden van De Witte Mol en het netwerk van enkele mede-clieënten van de Duin. Je hoort dan wel zeggen dat het wel bijzonder aanvoelt, een dienst zonder familiaal netwerk. Je hoort ook dat dit zeer intiem is, dat er echt op maat van Monique werd georganiseerd: ingetogen, rustig, heel nabij, heel persoonlijk. Zelf op de wonde van het afscheid. En dan een "koffietafel" in de leefgroep, op de plaats waar Monique gewoond heeft, de plaats die haar thuis was met de mensen die haar familie waren.

Onze sociale media in cijfers

in 2024

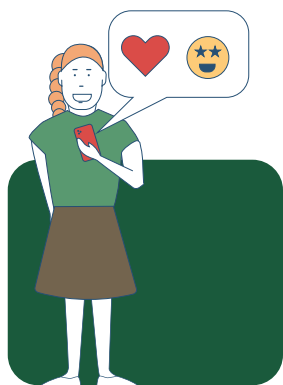
Aantal zoekopdrachten via Google naar onze website per maand



Google Review



4,7 op 5
met 56 reviews



Enkele Facebook cijfers

Het aantal keer dat je content werd afgespeeld of weergegeven. Content omvat video's, berichten, verhalen en advertenties.

224860

Het aantal keer dat je pagina of profiel is bezocht.

39 578

Aantal nieuwe volgers

252

Enkele Instagram cijfers

Het aantal keer dat je content werd afgespeeld of weergegeven. Content omvat video's, berichten, verhalen en advertenties.

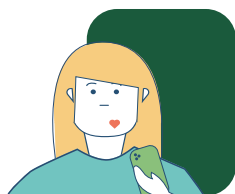
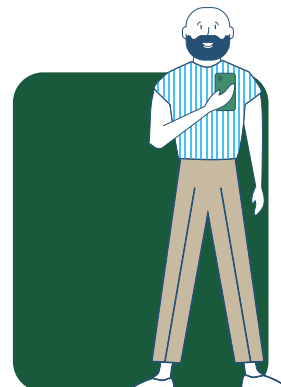
20 292

Het aantal keer dat je pagina of profiel is bezocht.

1692

Aantal nieuwe volgers

64



Enkele LinkedIn cijfers

Aantal nieuwe volgers

350

Natuur en duurzaamheid



Het belang van duurzaamheid binnen onze organisatie.

Stijn vzw en daarbinnen de Witte Mol maakt duurzaamheid tot een belangrijke pijler binnen de organisatie.

Overkoepelend binnen Stijn vzw leeft er volop een project rond duurzaamheid "Stijn en de wereld", dit wordt uitgedragen over de verschillende organisaties binnen Stijn vzw.

Hierbinnen zijn er verschillende deelprojecten.

Project 1: Werken met nieuwe technologieën bij nieuwe bouwprojecten.

Alle lidstaten van de Europese unie hebben afgesproken om tegen 2030 de uitstoot van broeikasgassen met 55 procent te verminderen. Europa wil tegen 2050 energieneutraal zijn. Daarom zet Stijn VZW en daarbinnen De Witte Mol zich in om energievervalsing te voorkomen en volop in te zetten op hernieuwbare energieën.

Voor onze nieuwbouwprojecten houden we rekening met gemaakte Europese afspraken. Voor onze bestaande gebouwen onderzoeken we hoe we die energiezuiniger kunnen maken.

Project 2: Sensibiliseren.

Er wordt een klimaatambassadeur afgevaardigd per organisatie. Drie keer per jaar komen deze samen.

Een belangrijke taak van deze klimaatambassadeurs is het stimuleren van duurzaam leven en werken. Met kleine handelingen een groot verschil maken en die boodschap uitdragen naar medewerkers, zodat ze hun steentje kunnen bijdragen.

Voor deze sensibiliseringscampagne is een mascotte ontwikkeld, nl: "Grijntje, het groene Stijntje".

Grijntje wordt op verschillende manieren ingezet.

Het stickertje van Grijntje wordt gekoppeld aan sensibiliseren, bijvoorbeeld een stickertje van Grijntje plakken op een lichtsakelaar, dit kan dan de reflex zijn om het licht uit te doen.

In 2025 werken we met toiletposters van Grijntje. Deze posters behandelen verschillende thema's.

De verschillende thema's die in 2025 aan bod zullen komen zijn afval, biodiversiteit, waterverbruik en elektriciteit.

Er wordt gewerkt met drie soorten posters:

De eerste geeft informatie, de tweede is een invulposter en de derde poster gaat alle verzamelde info van de invulposters over heel Stijn VZW integreren.

Grijntje is een langetermijnproject en zal de komende jaren op verschillende vlakken binnen duurzaamheid worden ingezet.

Een belangrijk orgaan bij die sensibilisering in De Witte Mol is ook het Ecoteam, zij helpen bij het sensibiliseren door de affiches op te hangen en doen zelf ook lokale acties.

Een voorbeeld van zo een komende actie is educatie rond het gebruik van de airco voor een zo energiezuinig mogelijke werking. Hier zal het Ecoteam een informatieve poster rond maken.



Project 3: "De heilzame heivlinder."

Dit project is er op gericht een natuurlijke en helende omgeving te creëren voor onze bewoners, waarbij biodiversiteit en welzijn hand in hand gaan. Natuurvereniging De Gagel heeft een symbolische gagelpluim voor dit project uitgereikt aan De Witte Mol. Deze erkenning motiveert ons om onze inspanningen voor natuur en welzijn voort te zetten.

Wat moeten we ons nu voorstellen bij dat project "de heilzame heivlinder". Hier in de gebieden gedijt de heivlinder, daarom willen we de omgeving een extra boost geven zodat de heivlinder hier ook in de toekomst, in zijn habitat kan blijven. Dit project wordt gesubsidieerd door Het Agentschap Natuur en Bos.

Het voorziet in de aanleg van een rustige en toegankelijke omgeving die het contact met de natuur versterkt. Zo is het aangenaam vertoeven voor de cliënten met zorgnoden maar ook voor personeelsleden, families, vrijwilligers en passanten. De streekeigen natuur voor de heivlinder staat hierbij centraal.

Eerst werd niet inheems groen verwijderd, daarna worden wadi's en kleine duinen aangelegd. Inheemse bomen, struiken en heide worden aangeplant.

Met deze verschillende deelprojecten draagt De Witte Mol mee zorg voor een duurzame en leefbare wereld voor deze generatie en voor vele generaties na ons.

En laat die zorgzaamheid nu net één van onze specialiteiten zijn....

Comfortabel wonen in De Witte Mol



Blok 3, de vroegere woonst van Knikker en Heide, wordt op dit moment volledig gerenoveerd. Waarom en hoe dit gebeurt lees je in dit artikel.

Het begin

Het is allemaal begonnen met de werkgroep “project campusplan” waarin we ons vragen stelden rond de toekomst van onze gebouwen. Deze zijn namelijk aan vernieuwing toe.

Bij deze vernieuwing willen we rekening houden met de voorschriften van Agentschap voor Natuur en Bos. Om hieraan tegemoet te komen zullen we trachten zo weinig mogelijk de natuur te schaden en de nieuwbouwprojecten inplanten op de plaats van de huidige 2-woonsten.

Dit is alleen mogelijk wanneer die leefgroepen tijdelijk verhuizen, in dit geval naar blok 3. Deze wordt zo ontworpen dat die de komende 15 tot 20 jaar kan gebruikt worden als doorschuifblok.

Verbouwingen aan blok 3

De basis infrastructuur van deze blok blijft onveranderd. Er zijn wel kleine wijzigingen gedaan: de keuken zal iets groter zijn, er is een extra ruimte gemaakt in de inkomhal waar bewoners even tot rust kunnen komen en de logeerkamer heeft de grootte van een extra kamer die even groot is als de andere slaapkamers. Dit is vooral gedaan om tegemoet te komen aan specifieke noden van Cliënten van bepaalde leefgroepen.

Voornamelijk de looks zullen veranderen van ‘oubollig’ naar rustgevend & tijdloos. Het merendeel van deze werken worden uitgevoerd door ons eigen technisch team. Er zijn ook enkele aannemers ingeschakeld om o.a. de stookplaats en leidingen te vernieuwen, de inkompartij te vervangen, nieuwe PVC vloer te leggen, nieuwe deuren te installeren, te bezetten en te tegelen.

Verhuis

In september 2024 zijn de werken begonnen, met als einddoel te kunnen verhuizen in het voorjaar. Maar niet alles is verlopen zoals voorzien. Er waren een aantal zaken die weerslag hadden op de timing en de kosten. Het verhuisplan is hierdoor gewijzigd en zal starten in de derde week van september voor de Korrel. Het technisch team heeft dan 3 weken de tijd om die lege groep klaar te maken voor de verhuis van het Zandkasteel daarnaartoe. Uiteindelijk zal de Duin in de week van 20 oktober naar Blok 3 verhuizen.

Blok 2 (waarin Zandkasteel en Duin verbleven) zal in 2026 in gebruik genomen worden voor lokalen uit het hoofdgebouw terwijl dat een grondige renovatie ondergaat.

Van hieruit gaan we naadloos over naar het bouwproject dat wordt opgestart om het masterplan van de campus in de startblokken te zetten.

Jaarverslag 2024
De Witte Mol
draagt zorg



Incidentbespreking, zorg voor cliënten én personeel

In De Witte Mol en ook binnen Stijn vzw is er de gewoonte om, na een incident, een incidentbespreking te doen.

Een incident is een niet-beoogde of onverwachte gebeurtenis, die betrekking heeft op de zorg of de interne werking en die tot een ernstig schadelijk gevolg heeft geleid of kan leiden voor één of meer cliënten, personeel of voor de organisatie van de dienstverlening.

Wat

Een incident is een gebeurtenis die heeft geleid of kan leiden tot ernstige en/of blijvende lichamelijke letsels bij een cliënt of een zorgverlener. Het kan ook gaan om een gebeurtenis die kan leiden tot ernstig geestelijk lijden van de cliënt of zorgverlener. Het gaat over ernstig grensoverschrijdend gedrag op psychisch, fysiek en/of seksueel vlak door hulpverleners, derden of cliënten.

Het doel van de incidentbespreking is het verhinderen dat een bepaald incident zich (opnieuw) voordoet.

2 werkwijzen

Bij een (ernstig) incident bekijken we of er een incidentbespreking komt op niveau van Stijn vzw of op niveau van De Witte Mol. Dit hangt af van de ernst van de situatie.

Wanneer we onverwachts in een situatie terechtkomen die ernstige schade heeft veroorzaakt, iemand anders ook kan overkomen of waar anderen iets van kunnen leren dan wordt deze situatie in eerste instantie besproken met de betrokken coördinator. Zij zal, samen met het beleidsteam, bekijken of er overgegaan wordt tot een incidentbespreking of niet.

Indien er wordt overgegaan tot een incidentbespreking wordt de kwaliteitsverantwoordelijke hiervan op de hoogte gebracht. Vervolgens neemt deze contact op met de interne auditor van Stijn vzw en vraagt een incidentbespreking aan. In samenspraak bezorgen ze dan een uitnodiging aan alle betrokken partijen met de uitleg over wat er staat te gebeuren.

Werkwijze 1: De incidentbespreking van Stijn vzw wordt opgestart.

De betrokkenen worden gehoord door een auditteam dat bestaat uit Els Umans (auditor Stijn vzw), een interne deskundige van De Witte Mol en een externe deskundige van een andere instelling van Stijn vzw.

De audit verloopt volgens de START-methode (Situatieschets – Taak – Actie – Resultaat – Terugblik) tijdens een gesprek tussen de individuele betrokkenen met het auditteam.

Na deze individuele gesprekken met alle betrokkenen, wordt een verslag opgemaakt waarin het auditteam besluiten en adviezen formuleert.

Deze besluiten en adviezen worden verder anoniem besproken binnen De Witte Mol en binnen Stijn vzw, zodat anderen hieruit kunnen leren.

Werkwijze 2: De incidentbespreking van Stijn vzw wordt niet opgestart.

Als we niet overgaan tot een incidentbespreking volgens de procedure van Stijn vzw, dan volgen we het incident op een andere manier op met de juiste betrokkenen, samen met de kwaliteitsverantwoordelijke. Hier wordt besproken welke situatie zich heeft voorgedaan en hoe er gehandeld is. Samen wordt er dan bekeken of er van hieruit aanbevelingen kunnen gedaan worden aan het beleid zodat we in de toekomst soortgelijke incidenten kunnen proberen te voorkomen.

Rapportage en terugkoppeling

Bij de volgende jaarlijkse interne audit zal door de auditor van Stijn vzw nagegaan worden wat er met de aanbevelingen van het rapport is gebeurd in de eigen en in andere voorzieningen en hoe ver het staat met de implementatie van eventuele afspraken.

Jaarlijks, op tweedaagse van het directieteam, zal de kwaliteitsverantwoordelijke rapporteren over de incidentbesprekingen van het afgelopen jaar en over de situaties die we op een andere manier hebben opgevolgd.

Een goede match tussen cliënt en vrijwilligers, een onderdeel van goede zorg op maat

De Witte Mol telt een 200-tal vaste vrijwilligers. Vrijwilligers zijn een onmisbare schakel in onze werking. Ze dragen bij aan de kwaliteit van leven voor onze cliënten. Ook voor vrijwilligers is de bijdrage die ze kunnen leveren erg belangrijk, het is bewezen dat elkaar helpen ons een gevoel van zingeving geeft, van verbondenheid met de wereld rondom ons.

Isabelle



Isabelle is de mama van Emma en Brecht die in het verleden op De Witte Mol verbleven. Na hun overlijden wou Isabelle het contact met de Witte Mol niet verliezen.

Sinds kort is ze vrijwilliger bij leefgroep het Ven. Ze koos voor een heel ander zorgpubliek dan waar ze in haar persoonlijk leven mee werd geconfronteerd. Dit voelde voor haar goed en zo kan er ook een veilige balans behouden blijven tussen privé en haar werk als vrijwilliger. Isabelle komt ongeveer 1 of twee keer per maand helpen, vaak op zondag. Regelmatig kookt ze in de leefgroep. Op een moment dat er minder personeel is kan ze dan iets extra betekenen. Isabelle kiest ervoor om niet steeds met dezelfde cliënten te werken. Ze gaat ook regelmatig met iemand naar de markt. Er zijn leuke reacties van de cliënten. "Ze vertellen soms heel hun leven" vertelt Isabelle lachend. Ze genieten van de aandacht. "Een cliënt kwam onlangs thuis een bloemetje brengen voor de dag van de vrijwilliger, op die manier bouw je een connectie op met de cliënten, het zit hem in de kleine dingen. Dat maakt het zo waardevol."

Annelies



Sinds kort is Annelies vrijwilliger van Jeffrey op de Kassei. Annelies is zelf werkzaam in de gezondheidszorg en wou graag iets extra doen. Ongeveer tweewekelijks komt Annelies langs. Jeffrey is een leuke kerel die woont op leefgroep Kassei. Hij houdt enorm van babbelen en een grapje uithalen. Annelies en Jeffrey knutselen samen, ze gaan shoppen, gaan iets drinken in het hoofdgebouw en soms staat er een bowlingnamiddag gepland. Tijdens die momenten samen, wordt er heel wat afgelachen en Jeffrey toont dat hij enorm zorgzaam en lief kan zijn tijdens deze uren van nabije, warme aandacht. Die individuele uitstapjes zijn voor hem een rijkdom en geven hem de kans om zijn sociale horizon te verbreden en mooie herinneringen te maken. "Jeffrey zien lachen, dat geeft me enorm veel voldoening", vertelt Annelies.



Jozef is na zijn pensioen in Mol komen wonen en zocht een manier om zijn vrije momenten zinvol in te vullen. Na een bezoek aan “De Witte Mol Feesten” had Jozef zin om vrijwilligerswerk te proberen. Hij is blijven komen omdat het klikte tussen hem en de cliënten. Jozef is begonnen als vrijwilliger op de Zavel. In eerste instantie kwam hij voor Annemie om met haar naar de markt te gaan op dinsdag, maar ondertussen voelde hij dat er ook andere mensen waren die zijn hulp konden gebruiken. Jozef koos ervoor om voor meerdere mensen te fungeren als vrijwilliger omdat hij graag wil inspelen op wat nodig is op het moment dat hij aanwezig is. Vrijdagnamiddag als het goed weer is doet hij een wandeling met Gerry en soms met Jef. Hij gaat ook van tot tijd iets drinken met hen, hij speelt een beetje pendelbusje tussen de Kempen en de Zavel. Van tijd tot tijd gaan ze naar een festivalletje, naar de markt en de kermis. Zo hebben onze cliënten de kans om zich meer aan te sluiten bij sociale evenementen of uitstapjes maar ook Jozef geniet van die momenten. Voor hem zijn die mensen als vrienden en soms zelf een beetje als familie. Jozef is van nature een grappenmaker en dat wordt wel gesmaakt in de Witte Mol.

Annemie



Annemie komt sinds 1,5 jaar bij leefgroep Oever als vrijwilliger bij Neel. Neel is een man van 48 jaar met een zeer beperkt netwerk. Neel heeft een niet aangeboren hersenletsel en hierdoor is er soms boosheid en frustratie. Annemie wou graag na haar pensioen vrijwilligerswerk starten. Mensen met een beperking waren voor Annemie niet volledig onbekend, ze werd er in haar familie mee geconfronteerd. In de beginperiode was het wat zoeken met Neel, hij zat in een moeilijke fase. Ondanks dat bleef Annemie wekelijks langs komen. Ze maken al eens een wandeling, gaan een ijsje eten, brengen een bezoekje aan de bib, spelen soms een spelletje en zijn ook al een keertje naar een voetbalmatch gaan kijken. Meestal is Neel erg dankbaar en blij met de bezoeken van Annemie.

Annemie geeft aan dat de omgang met Neel erg leerzaam is en ze er veel voldoening uit haalt.

Ria en Lutgarde



Ria en Lutgarde zijn samen vrijwilliger van Marie-José op leefgroep Zandkasteel. Ria is bijna op pensioen en heeft momenteel wat meer vrije tijd. Ze kwam in contact met Marie-José via haar zus Chris, die werkzaam is in leefgroep Zandkasteel. Marie-José heeft nood aan voldoende individuele aandacht en daarom werd er gezocht naar een vrijwilliger. Ria vroeg haar vriendin Lutgarde mee. Samen zorgen ze voor gezellige momenten op maat van Marie-José. Marie-José houdt erg van breien, Lutgarde helpt Marie-José met opzetten of foutjes verbeteren in haar breiwerk. De momenten met Marie-José gaan ongeveer tweewekelijks door. Wanneer Marie-José, Ria en Lutgarde ziet, roept ze al van ver: “profité...” Hun momenten samen zijn heel eenvoudig iets gaan drinken in de hoofdbouw en ondertussen breidt Marie-José en geniet ze van die eigen tijd met twee mensen die er helemaal voor haar zijn. Ook voor Ria en Lutgarde is dit een moment van ontspanning, samen een broodje eten en een koffie drinken. En Marie-José die profiteert inderdaad met volle teugen van deze kwaliteitsvolle namiddagen.



Danny is vrijwilliger op leefgroep Zavel voor Tony. Tony woont sinds zijn niet aangeboren hersenaandoening op De Witte Mol. Ongeveer wekelijks spreekt Danny af met Tony. Voor Tony betekent Danny een soort van vrijheid. Ze genieten samen van een tasje koffie in de hoofdbouw en hebben fijne gesprekken. Danny is voor Tony een compagnon tijdens kleine uitstappen of als hij een boodschap moet doen. Danny is er goed in om Tony de individuele aandacht te geven waar hij nood aan heeft. Danny en Tony gaan ook jaarlijks één of twee keer een paar dagen op vakantie samen. Voor Tony geeft hem dat extra mogelijkheden om ook buiten de Witte Mol deel te nemen aan het sociale leven.



Greet is vrijwilliger van Hanne op leefgroep Duin. Ze was vroeger één van de juffen van Hanne bij het Zandmanneke. Greet was erg gesteld geraakt op Hanne en wou graag haar contact met Hanne behouden. Greet en Hanne gaan nu tweewekelijks samen wandelen en dan zingen ze haar favoriete liedjes. Bij slecht weer geeft Greet een handmassage en lakt ze Hanne haar nageltjes. Voor Hanne is dit een extra kwaliteitsvol moment met een vertrouwd iemand.

Zoals we hier konden voelen en ervaren is een goede match tussen vrijwilliger en cliënt van belang. Wat kan de vrijwilliger bieden en wat heeft de cliënt nodig? Ook hier geldt de regel "op ieder potje past een dekseltje". We zijn dan ook erg verheugd met al deze talrijke, extra momenten van degelijke, warme en toegewijde zorg door onze vrijwilligers.

Vrijwilligers met pit

In 2024



198

Regelmatige vrijwilligers
of flexibele gelegenheidsvrijwilligers

1000 keer
Dank voor jullie inzet!



150

Vrijwilligers in leefgroepen, voor
onze cliënten en om te helpen bij
onze acties en events.



12

vaste feestcomité vrijwilligers

Sponsoring van duurzame buitentafels; een poort naar meer samenhang



Sponsoring, een belangrijke factor om projecten te realiseren.

De Witte Mol kan aan de hand van sponsoring mooie projecten waarmaken en zorgt er voor dat we kunnen blijven investeren in de toekomst van onze cliënten en hen de beste zorgen geven die ze verdienen.

De beste zorgen bieden dat betekent: garant willen staan voor een goede zorg op maat voor elke cliënt binnen onze organisatie. Dit o.a. aan de hand van extra hulpmiddelen om onze cliënten zo goed mogelijk te laten deelnemen aan het maatschappelijk en sociaal leven.

Sponsoring door bedrijven, verenigingen, particulieren,...

Bedrijven en verenigingen sponsoren ons regelmatig, daarnaast komen er ook initiatieven van particulieren die via een bepaald project de Witte Mol willen steunen.

In dit geval kozen deze weldoeners ervoor om tijdens hun jubileumviering een gift te vragen aan de genodigden ten voordele van een nieuw project van De Witte Mol.

Project “aankoop van duurzame, milieuvriendelijke buitentafels”.

In dit project wordt er gekozen voor de aankoop van een duurzame en milieuvriendelijke buitentafel waarvan de banken in de hoogte verstelbaar zijn zodat rolstoelgebruikers en hun netwerk op dezelfde hoogte aan tafel kunnen zitten. Het gaat om de mooie Gargantua-tafels. De materialen die gebruikt worden zijn tijdloos en door de combinatie van hout en staal heeft de tafel een lange levensduur als ook een eenvoudige look. Deze buitentafels zijn ontstaan uit het idee dat samen rond een tafel zitten voor iedereen mogelijk moet zijn. Onze cliënten hebben op deze manier een groter gevoel van gelijkwaardigheid, het draagt dus bij aan hun algemeen welzijn. Deze tafel is een ultiem symbool van inclusiviteit.

Mede dankzij deze mooie gift zal de Witte Mol met de keuze voor dit project nog meer kansen kunnen bieden aan cliënten en hun netwerk om in contact te zijn met elkaar.

Opening Meneer Miel

Sinds kort bruist het terrein van De Witte Mol van nóg meer leven. Op ons domein vind je namelijk het gloednieuwe inclusieve kinderdagverblijf Meneer Miel. Hoewel Meneer Miel en De Witte Mol twee aparte organisaties zijn, maakt het warme samenwerken ons echte burens van elkaar. Letterlijk én figuurlijk.

Wie is wie?

Meneer Miel behoort net als De Witte Mol tot de brede familie van Stijn vzw, al vallen we elk onder een ander deel: Meneer Miel maakt net als Windekind in Zolder deel uit van KOS (kinderopvang Stijn), terwijl De Witte Mol een dienstencentrum is binnen Stijn vzw.

Wat ons bindt? Een gedeelde missie, warme zorg én een fijn terrein in Mol.

Verbonden collega's

Personeel van Meneer Miel zegt: "We voelen ons enorm welkom bij de collega's van De Witte Mol. Zo mogen we aansluiten bij verschillende activiteiten van de personeelskring. Die collegiale sfeer is voelbaar, en dat waarderen we enorm. We denken ook na over een leuke activiteit die we zelf kunnen organiseren als dank – wordt vervolgd!"

"Dankzij het kinderdagverblijf is er ander leven op ons domein. We zien bolderkarren, buggy's... en we zwaaien maar wat graag terug naar al die wapperende handjes."

- An Konings



Krachten bundelen in de werking

Meneer Miel mag indien nodig beroep doen op de expertise binnen De Witte Mol. Of het nu gaat om het technische team dat bijspringt, verpleegkundigen of logopedisten die met ons meedenken, of stagevragen die correct worden doorverwezen – het is fijn om te weten dat we op elkaar kunnen rekenen.

Verbonden zorggebruikers

Ook de interactie tussen de kinderen van Meneer Miel en de cliënten van De Witte Mol is hartverwarmend. Therapeuten die even binnenwandelen met een cliënt, Bart die op woensdagnamiddag mee bij de 'Muisjes' speelt, Eefje die graag komt knuffelen, Betty die sporadisch langskomt voor een koffietje... Dat soort ontmoetingen maakt onze dag écht bijzonder.

Of Bob die van de partij was tijdens onze officiële opening. Hij hielp enthousiast mee opdienen en liet weten dat we altijd mogen bellen als we hem nog eens nodig hebben. Geweldig toch?

We krijgen zelfs de kans om aan te sluiten bij het rolstoeldansen van De Witte Mol – al is het praktisch niet altijd evident om iemand van de groep te missen. Maar waar we kunnen, doen we mee.

Een natuurlijke band

Dat deze samenwerking zo vlot loopt, heeft misschien ook te maken met het feit dat sommige van onze collega's – zoals Inge en Nona – voordien bij De Witte Mol werkten. Die band was er dus al, nog voor Meneer Miel de deuren opende. We voelen ons dan ook verbonden en een écht deel van het grotere verhaal.



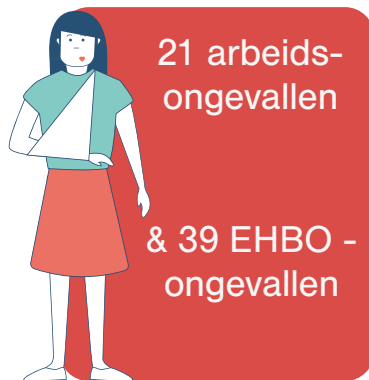
Arbeidsongevallen en ziekteverzuim

Bradford factor
in 2024

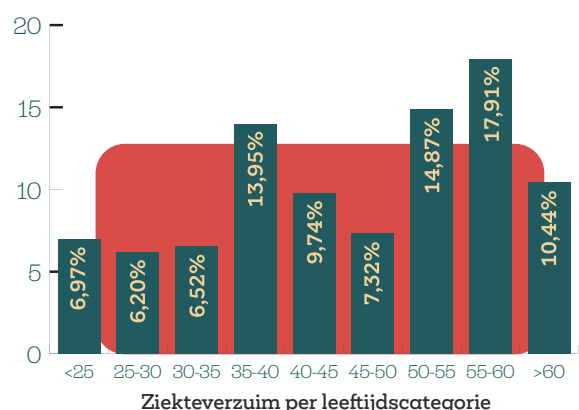
Dienstencentrum	Aantal	GEM. BF	MED. BF	Perc. met BF. 0	GEM. ziekte-dagen VTE
De Witte Mol	261	184,18	6	33,72%	14,97
Stijn VZW	2450	132,97	2	40,73%	11,41

De Bradford Factor start vanuit de observatie dat het meestal kostelijker is voor een organisatie wanneer een medewerker zich meerdere korte periodes ziek meldt, ten opzichte van minder frequente maar langere periodes. Korte, ongeplande ziekteperiodes zijn immers vaak moeilijker op te vangen voor een team of organisatie. Behalve het meten van het totale aantal ziekte-dagen per medewerker, geeft de Bradford score dus ook zicht op de impact van het ziekteverzuim.

Arbeidsongevallen in 2024



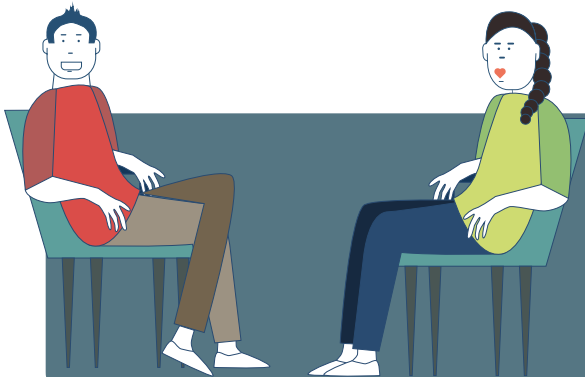
Ziekteverzuim in 2024



Gemiddelde afwezigheid wegens ziekte
17,56 dagen.

Coaching in cijfers

In 2024



123 coachinggesprekken

22 individuele gesprekken met teamleden ter voorbereiding van team coaching en het uitzetten van een traject

Onderwerpen die aan bod kwamen



- Positie in het team nav feedback (8)
- Omgaan met feedback (5)
- Vertrouwen in het team (1)
- Opvolging na lange afwezigheid (2)
- Draagkracht / draaglast (14)
- Gesprek na disfunctioneren (5)
- Hoe omgaan met groot verloop (1)
- Grenzen aangeven (5)
- Conflicten met collega (7)
- Gebeurtenissen bij cliënten (4)
- Samenwerking (1)

32 Kennismakingsgesprekken

5 Bemiddelingsgesprekken

= Gesprekken tussen 2 mensen van een ander team of tussen verschillende mensen in een zelfde team

35 Opmaken wegwijzers

= 35 keer 3u samen gezeten, afhankelijk van de grootte van het team besteedden we hier 1 of meerdere vergaderingen aan.

25 Talentgesprekken

Team coaching: met 7 teams coaching gedaan voor 42u in totaal: elke coaching duurt 3u



Resultaatrekening korte versie

Over de periode : 1 januari tot en met 31 december

	2024	2023	2022
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	14.057.825,40	12.762.237,69	10.833.650,61
Omzet	2.483.924,98	2.229.087,72	1.668.739,70
Schenkeningen, legaten en subsidies	11.262.445,66	10.224.983,62	8.775.554,99
Andere bedrijfsopbrengsten	302.287,97	265.138,26	380.649,93
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	9.166,79	43.028,36	8.705,99
BEDRIJFSKOSTEN	13.225.557,04	12.384.860,27	10.577.405,21
Handelsgoederen	960.232,18	879.682,95	730.864,12
Diensten en diverse goederen	655.745,03	564.381,30	501.838,08
Bezoldigingen en sociale lasten	10.813.743,30	9.951.070,43	8.698.202,54
Afschrijvingen, waardeverminderingen en voorzieningen	572.528,57	440.220,88	369.388,06
Waardeverminderingen op vorderingen	0,00	552,08	0,00
Voorzieningen voor risico's en kosten	35.981,08	300.000,00	0,00
Andere bedrijfskosten	169.473,49	212.641,76	276.249,07
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	17.853,39	36.310,87	863,34
BEDRIJFSRESULTAAT	832.268,36	377.377,69	256.245,40
FINANCIËLE OPBRENGSTEN	1.074,18	4.416,37	71,03
FINANCIËLE KOSTEN	67.795,33	42.506,02	37.438,89
RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	765.547,21	339.288,04	218.877,54

Balans korte versie

Balans per 31 december

	2024	2023	2022
ACTIVA			
VASTE ACTIVA	10.172.043,11	10.478.067,78	8.676.004,08
Oprichtingskosten	0,00	0,00	0,00
Immateriële vaste activa	0,00	0,00	0,00
Materiële vaste activa	10.172.043,11	10.478.067,78	8.676.004,08
Terreinen en gebouwen	9.459.458,44	6.534.392,07	6.529.973,03
Installaties, machines en uitrusting	424.428,66	422.228,36	330.777,05
Meubilair, materieel en rollend materieel	242.480,70	215.983,19	198.712,14
Overige materiële vaste activa	0,00	0,00	0,00
Materiële vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen	45.675,31	3.305.464,16	1.616.541,86
Financiële vaste activa	0,00	0,00	0,00
VLOTTENDE ACTIVA	2.204.736,87	2.466.418,74	2.826.397,66
Vorderingen op meer dan één jaar	49.601,09	73.949,48	0,00
leningen tussen dienstencentra	49.601,09	0,00	0,00
leningen aan een steunfonds	0,00	73.949,48	0,00
Vorderingen op nevendiensten	0,00	0,00	0,00
Vorraden	44.087,70	37.567,74	34.314,12
Vorderingen op ten hoogste één jaar	1.246.458,36	1.338.828,03	1.702.480,04
Handelsvorderingen	418.071,83	536.726,82	371.651,14
Overige vorderingen	828.386,53	802.101,21	1.330.828,90
Geldbeleggingen en liquide middelen	817.820,36	998.416,84	992.573,43
Overlopende rekeningen	46.769,36	17.656,65	97.030,07
TOTAAL DER ACTIVA	12.376.779,98	12.944.486,52	11.502.401,74

Balans per 31 december

	2024	2023	2022
PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN	5.105.414,86	4.361.971,16	3.985.304,59
Fondsen van de vereniging	1.606.247,09	1.495.518,55	1.425.307,99
Herwaarderingsmeerwaarden	315.866,46	363.960,02	412.053,58
Overgedragen resultaat	2.338.356,29	1.572.809,08	1.233.521,04
Kapitaalsubsidies	844.945,02	929.683,51	914.421,98
VOORZIENINGEN VOOR RISICO'S EN KOSTEN	338.334,01	300.000,00	0,00
SCHULDEN	6.933.031,11	8.282.515,36	7.517.097,15
Schulden op meer dan één jaar	3.046.693,99	3.366.298,34	2.541.056,48
Kredietinstellingen		3.216.298,34	1.941.056,48
Leningen tussen dienstencentra		150.000,00	600.000,00
Schulden op ten hoogste één jaar	3.555.160,95	4.573.747,50	4.652.534,32
Schulden > één jaar die binnen het jaar vervallen	369.604,35	368.094,14	253.334,60
Financiële schulden	310.000,00	1.460.000,00	1.460.000,00
Handelsschulden	176.424,23	226.263,91	533.629,00
Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	2.593.351,58	2.399.215,96	2.125.220,15
Diverse schulden	105.780,79	120.173,49	280.350,57
Overlopende rekeningen	331.176,17	342.469,52	323.506,35
TOTAAL DER PASSIVA	12.376.779,98	12.944.486,52	11.502.401,74

Jaarverslag 2024
De Witte Mol
draagt zorg



Afscheid van Monique



Lieve Monique ,

Sinds het begin van de Duin, zo'n 26 jaar geleden, was jij een deel van ons geheel.

Er gebeurden mooie dingen, je werd onder de arm genomen letterlijk en figuurlijk waardoor je tot bloei kwam en je mogelijkheden kon aftasten. We legden samen een hele weg af en zo was het goed.

Naarmate je ouder werd, werden de mogelijkheden kleiner en werd jouw wereld ook wat kleiner, jij en ook wij moesten onvermijdelijk loslaten.

Ook al was er enkel jij in je relax bij het raam, je sondevoeding langzaam doorlopend.

Je ware toedracht was er altijd, je witte haren een beetje in de war, je karakteristieke grote oren, je alerte ogen die vol aandacht leken te kijken, je bewegende mond, je pittige geluiden.

Ook al kon je zelf niet zien of horen, je liet je wel zien en horen. .. Je nam op jouw manier de plaats in van " Monique".

Aanrakingen, transfers, je rust die volgens jou verstoord werd. Dat vond je moeilijk. Het meest genoot je van gewoon zijn, daar in je stoel bij het raam samen met je compagnon Sonja.

Een kleine wandeling, rustige klankmomentjes met Claudia daar kon je soms wel van genieten. Zolang er maar rekening werd gehouden met jouw grenzen.

Anders hadden we het geweten en zeker gehoord. Je liet van je horen met luid gebrom als het niet was zoals jij het wou. En gelijk had je...

En nu die laatste weken liep het fout. Waar we voor vreesden, gebeurde. We moesten je langzaam laten gaan. Thuis in je eigen bed nam je afscheid van De Duin en wij van jou.

Het is leeg nu in jouw kamer die je deelde met Sonja. Je bed is al weg, er hangt een rare stilte. Zo gaat het altijd, als iemand moet vertrekken. Er is een leegte waar we plaats moeten voor maken. Want in de leegte kunnen we jou nog steeds horen, lieve Monique.

Afscheid van Mike

Onze Mike, Mickey, vriend van iedereen, knuffelbeer, een man met een groot hart, een warme glimlach en een eigen kijk op het leven. We herinneren hem als iemand die van het goede leven hield, die genoot van lekker eten en drinken, en vooral als een echte bierkenner. Hij wist van elk biertje precies waar het gebrouwen werd en hoeveel graden het bevatte.

Zijn studententijd en zijn plek in het presidium waren voor hem een bron van trots. Hij keek met veel warmte terug op die periode en sprak er met glinstering in zijn ogen over. Mike hield van tradities en rituelen. Hij belde zijn ouders steevast op vaste momenten, had zijn vaste eetmomenten en zijn eigen tempo in alles wat hij deed. Hem opjagen? Dat was onmogelijk. Mike deed alles op zijn manier, met een rust en eigenheid die we alleen maar konden bewonderen.

Zijn begroetingen zullen we missen: "Doei, juh, lief lief" – woorden die hij op zijn eigen, kenmerkende manier uitsprak. Net zoals de klanken van Studio Brussel die altijd door de ruimte galmden, ongeacht of de tv aanstond of niet. De radio stond op zijn frequentie, met of zonder ruis.

Zijn telefoon was een verlengstuk van hemzelf. Hij hield hem altijd in de hand, keek regelmatig hoe laat het was en belde vaak met zijn ouders. Zij waren alles voor hem, zijn rots in de branding, zijn gouden mensen. Hij vertelde vaak over zijn ouders. Enkel op vrijdag kon er niet getreuzeld worden, want dan wilde Mike naar huis. Geen tijd voor extra gesprekjes, de auto wachtte.

Humor was nooit ver weg bij Mike. Hij plaagde graag, kietelde anderen en deelde knuffels uit. Zijn warme aanwezigheid gaf je altijd een goed gevoel. Hij zag mensen oprecht graag en dat voelde je.

Samen naar de winkel? Het liefst met de auto, maar toch wandelde hij elke keer mee en genoot hij ervan. Hij hield van uitstapjes en vakanties, zolang het maar niet te vroeg op de dag was. Want voor 11 uur van zijn appartement komen? Dat paste niet in zijn ochtendritueel.

Toen Mike via @work opzoek was naar een toffe vrijwilligersjob, werd zijn oproep op facebook zo vaak gedeeld dat zowel, radio, TV als de krant belde om langs te komen om zijn verhaal te horen. Uiteindelijk kwam hij terecht bij De Witte Haas in Dessel. Daar werd hij warm onthaald. Elke week keek hij er naar uit om te gaan werken bij hen in de horeca zaak.

Zijn liefde voor Beerschot was onvoorwaardelijk. Noemde je de verkeerde voetbalploeg? Dan kon je je aan een opmerking verwachten! En als het op eten aankwam, dan wist je dat er een flinke hoeveelheid sausjes bij moest. Want dat hoorde zo, volgens Mike. De Jean en later de Juul sleurde hij overal mee naar toe.

Mike was meer dan een vriend, hij was een deel van onze familie hier in 't Ven. Onze knuffelbeer, die altijd tevreden was, zolang er maar niet gezeurd werd door personeel. Hij genoot van het gezelschap van anderen, van de warmte die we hier samen deelden. Hij was een deel van ons, en dat zal hij altijd blijven.

Lieve Mike, we hebben je ontzettend graag gezien en dat zullen we altijd blijven doen.

We gaan je missen, maar je blijft voor altijd in ons hart.

Rust zacht, lieve vriend, en drink daarboven samen met onze Edwin een lekker biertje op ons.

Je vrienden van 't Ven. Doeil!



De Witte Mol Kalender

Zaterdag 18 oktober 2025

Gastronomische wijnhappening

Woensdag 5 November 2025

Vrijwilligersfeest

21, 22 & 23 November 2025

Wijnproeverij & Take away kaasschotel

