

Kwartaal magazine • jaargang 26 • afgiftekantoor 2400 Mol 1 • Erk. Nr. P708136 • v.u. An Konings, Galbergen 21 2400 Mol



Jaarverslag 2023

De Witte Mol
Bruist



INHOUD

- 04 De tijd van toen: van redactieraad naar werkgroep communicatie
- 06 Bruisende werkplekken voor onze zorggebruikers met een NAH
- 08 Bruisende opfrissers in De Witte Mol
- 11 Geschenkbonnen
- 12 Bruisende uitstap: kermis in Mol
- 14 Gezellig samen kokerellen in het hoofdgebouw
- 15 Afscheid Marcel
- 16 Een bruisende cluster in de kijker
- 19 Bruisende vrijwilligers tijdens onze feesten
- 20 Holy witte Moly: ons jubileumbiertje
- 21 Infographics
- 25 Fietsplezier voor iedereen
- 26 Procesgerichte rollen in een team
- 28 Infographics
- 29 Jaarverslag
- 32 Kalender



"Niets kon onze vastberadenheid om te genieten van de attracties en het plezier dat de kermis biedt, temperen. Onder de paraplu's en met goede regenjassen gingen Michel, Jordy, Thierry, Erkan en Marie-Josée op pad. "
 — Leefgroep Zandkasteel p. 12 Bruisende uitstap: kermis in Mol

COLOFON

Redactie/Eindredactie:

Lies Houben
 Christel Aerts
 Carine Lijen
 Fons Wouters
 An Konings
 Marleen Vranckx

Journalisten:

Jessie Helsen
 Inge Pasmans

Vormgeving & Beeld:

Stef Vranken

Eigen artikels zijn altijd welkom. Elk artikel moet naam en contactgegevens van de auteur bevatten. Op vraag kunnen artikels anoniem gepubliceerd worden.

Redactieadres:

Witte Mol Contact, Galbergen 21,
 2400 Mol
journalist@mol.stijn.be

26



VOORWOORD

Lieve lezer,

In dit magazine blikken we met trots terug op een gevuld 2023.

We kozen niet voor niets de titel "De Witte Mol bruist". Na jaren van verandering, heroriënteren, bouwen, verhuizen en opnieuw wilde plannen maken, namen we in 2023 terug de tijd om tot de kern te komen. We namen dat vast wat vastgenomen moest worden en bestendighden daarmee de goede dingen in onze vernieuwde werking en cultuur.

Ons ultieme doel?: het geluk van zorggebruikers, medewerkers, netwerk en vrijwilligers nastreven. Belangrijke waarden als vertrouwen, waardering, respect en talentgericht kijken omzetten in de praktijk. En blijven zoeken naar dat wat het verschil maakt voor elke mens in onze organisatie.

U zal het zien. We deden dit bruisend. Dansend. Sprankelend. Schitterend. Genietend. Vierend. Feestend. Regelmatig met wat bubbels erbij. En nooit alleen.

Veel leesplezier,

An Konings
 Directeur De Witte Mol



20



06

De tijd van toen: van redactieraad naar werkgroep communicatie



Waar is de tijd... dat onze Witte Mol Contact nog in zwart-wit gedrukt werd en opgemaakt was met een typemachine. Tegenwoordig gebeurt dit in full color, met echte journalisten en een vormgever. In het volgende artikel schetsen we hoe het allemaal begonnen is en hoe we gekomen zijn tot onze huidige werkgroep communicatie.

De start

De eerste redactieraad is al snel na de opstart van De Witte Mol, nu zo'n 25 jaar geleden, van start gegaan. Zowel Louis Mattheuwsen als Pol Van Heusden maakten ook al een krantje in St. Oda en wilden dit hier verder zetten. De eerste ploeg bestond uit 4 mensen en dat was zeker ook nodig. Een krantje toen maken was iets heel anders dan vandaag. Het eerste krantje verscheen in april 1999.

Handenarbeid

Het maken van een krantje vroeg heel wat arbeid, echt handenarbeid. Alle artikels moesten toen nog getypt worden op een degelijke typemachine. Met een grote stencilmachine werden er dan 1 voor 1

copies gemaakt. Een hele dag stond je te draaien aan de machine. En dan begon het samenstellen nog. In een bureau, waar dan ook anderen hun gewone werk deden, werden alle pagina's uitgelegd en dan begon het "rapen". Al die stapeltjes moesten dan nog geniet worden, ook nog een intense bezigheid.

Redactieraad

De eerste redactieraad bestond uit Pol Vanheusden, Louis Mattheuwsen, Hans Vanheusden en Jan Vreys. Zij vulden voor een groot deel het krantje zelf. De dagelijkse werking van De Witte Mol werd beschreven, verslagen van gebruikersraad, een stukje Pastorale Werking hoorde er toen ook nog bij. Uiteraard kwam het ontstaan van De Witte Mol ook uitgebreid aan bod in de eerste krantjes. Een stukje poëzie werd in de eerste jaren ook geregeld voorzien, iets wat in ons huidige magazine niet meer aan bod komt. Allerhande familienieuws en inkomende en uitgaande personeelsleden waren toen ook nog onderwerpen die graag gedeeld werden met iedereen. Door de uitbreiding van De Witte Mol en het daarbij horende personeelsbestand, zou het nu heel omslachtig zijn om dit nog in het magazine te zetten.

Het mag duidelijk zijn dat dit veel werk is voor een ploeg van 4 mensen. Bij het verschijnen van het tweede krantje werd er dan ook een oproep gedaan om hun team te versterken.

Evoluties

Waar er in eerste instantie veel werd geschreven door redactieleden en medewerkers van ondersteunende diensten, verschenen er al snel ook artikels van medewerkers. Het was soms wel wat lobbyen bij medewerkers om dit te doen. Niet iedereen heeft het talent om te schrijven. Er zaten bij die eerste artikels toch ook wel pareltjes tussen. Het magazine zoals het nu voor je ligt wordt samengesteld door 2 journalisten en krijgt haar vorm door de deskundigheid van een echte vormgever. Deze mensen zijn in dienst van De Witte Mol en worden voor enkele uren vrijgesteld.

Na de stencils kwamen de zwart-wit gedrukte exemplaren. Op computer zag dit er steeds heel mooi uit met kleurrijke foto's, de gedrukte versie moest dan weer wat inboeten in schoonheid. Zwart-wit is iets anders dan kleur hé. De laatste jaren verschijnt alles in kleur en dat leest zoveel aangenamer. Foto's komen beter tot zijn recht, sfeer kan beter weergegeven worden en we hebben een echte huisstijl ontwikkeld.

Werkgroep communicatie

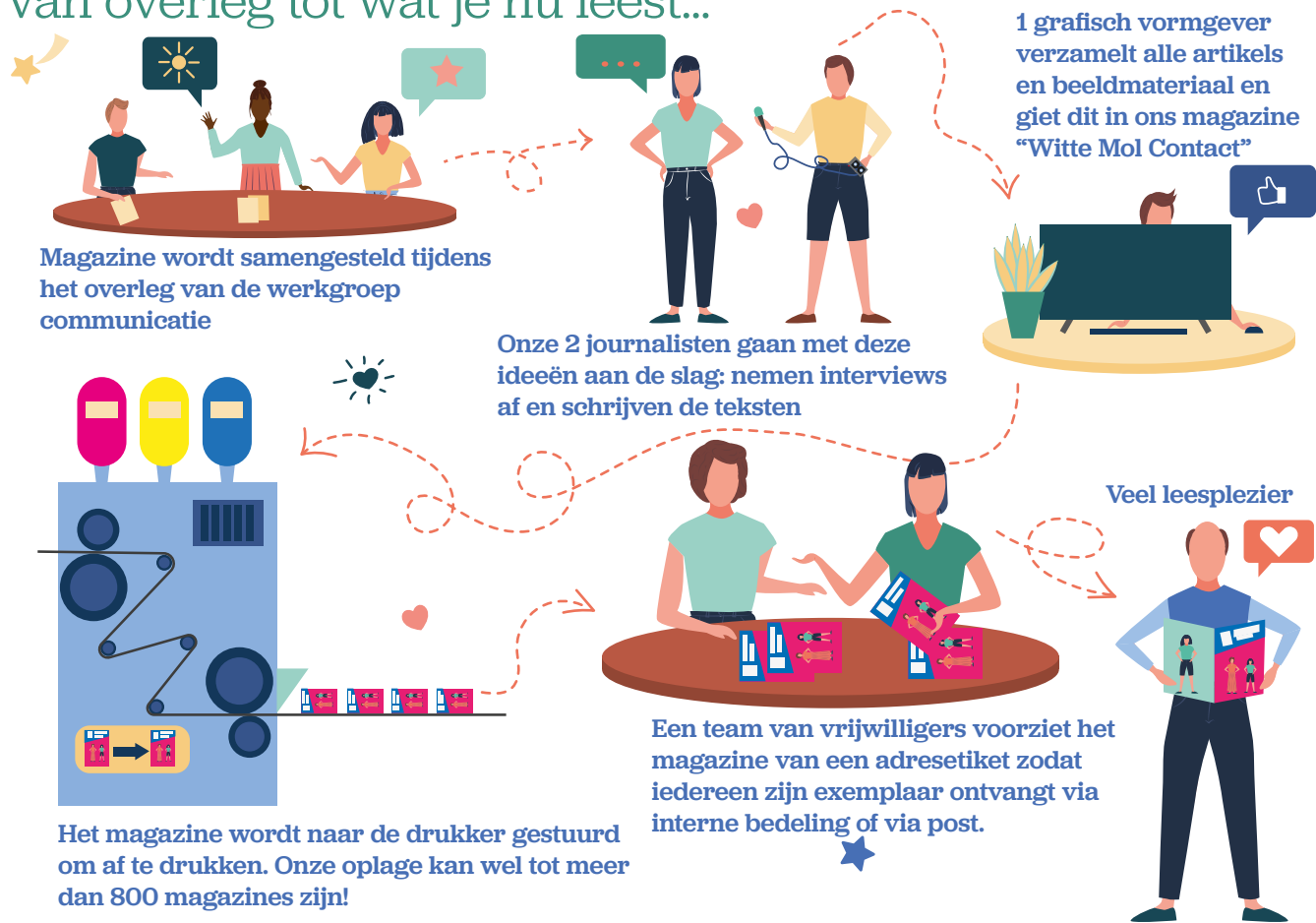
We evolueerden niet alleen van stencils naar drukwerk en van zwart-wit naar kleur, maar de redactieraad werd stilaan ook een echte werkgroep communicatie. Ook de inhoud van deze 2 groepen heeft een hele evolutie gekend.

De werkgroep communicatie ging in zijn huidige vorm van start in 2018. Doelstelling van deze werkgroep: verzorgen van de interne en externe communicatie, nadenken over het beeld dat we van De Witte Mol naar de buitenwereld willen uitdragen, De Witte Mol in de picture zetten: "wie zijn we? Wat doen we?", de missie/visie/strategische meerjarenplanning (projecten) kenbaar maken bv. in magazine, op website en social media.

Je leest het, een hele andere inhoud dan de oorspronkelijke redactieraad. Maar dat heet dan "evolutie" en "meegaan met de tijd". We hebben nu hele andere middelen tot onze beschikking dan 25 jaar geleden en dat is goed. Al heb ik met veel plezier gesnuisterd in de eerste exemplaren van de Witte Mol Contact.

Van idee tot Magazine

Van overleg tot wat je nu leest...



Bruisende werkplekken voor onze zorggebruikers met een NAH



Wat zeer belangrijk is voor onze zorggebruikers met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) is dat ze aan zinvolle dagbesteding kunnen doen. Omdat ze niet meer op de reguliere arbeidsmarkt terecht kunnen wordt er via @work mee gezocht naar een passende werkomgeving om aan begeleid werken te doen. Hieronder vertellen Tony, Wim en Bob waarom ze zo kunnen bruisen op hun 'werk'.

Wim (leefgroep 't Ven): "ik hou van fysieke arbeid en van buiten zijn"

Ik wil graag bezig zijn, dus stelde ik via @work de vraag om handenarbeid te mogen doen en liefst iets buiten. Zo ben ik er dan toe gekomen om 2 keer per week bij een asperge en aardbeienboer in Mol-Millegem te helpen. Van mij mocht het nog wat extra zijn, dus ga ik ook 1 keer per week helpen bij een fietsenmaker in Meerhout.

Ik rijd overal met de fiets naartoe, dus als het regent werk ik niet (lacht). Bij slecht weer is er sowieso ook minder werk op het land.

Ik ben heel blij met mijn beide werkplekken. Ik hou van fietsen en fietsen herstellen doe ik eigenlijk al vanaf dat ik jong was. Bij de boer kan ik echt met mijn handen werken en het is in de buitenlucht. Het belangrijkste is dat ik mijn tijd nuttig kan doorbrengen en het is iets wat ik graag doe.



Tony (leefgroep Zavel): "je krijgt zoveel terug"

Ik werk via @work sinds 2018 in de kleuterschool "De Stapsteen" te Mol-Sluis. Dit is lekker dichtbij en zorgt ervoor dat ik bij goed weer zelfstandig naar mijn werk kan. Eerst hadden de mensen van @work mij voorgesteld om in een rusthuis te gaan werken, maar dat zag ik niet zo zitten. Ik ben liever met kinderen bezig. En zo heb ik zelf de vraag gesteld of ik in een klasje of zo kon helpen.

Dit is mijn eerste en enige job bij @work. Dat ik ze al zo lang doe wil zeker zeggen dat ik dit ook echt graag doe. Het is niet alleen een invulling van mijn tijd, maar zeker ook een zinvolle invulling.

Elke week ga ik naar een kleuterklasje om samen met de kindjes spelletjes te spelen. Dit doe ik de ene week in het 2e kleuterklasje en de andere week in het 3e kleuterklasje gedurende 1.5 uur. Dit is zeker voldoende omdat het spelen met de kinderen wel heel vermoeiend is..

Bob (leefgroep 't Ven): "zowel met klanten als collega's heb ik fijne contacten"

Ik werk via @work in de Baobar hier in het centrum van Mol sinds november 2023.

De Baobar is een gezellige bar waar mensen iets drinken. We serveren ook soep en taart.

Mijn taken bestaan er in de koffie en thee te maken, drankjes in te schenken, klanten bedienen.

Taart of cake naar de tafel brengen, soep opwarmen en verkopen, frigo's en diepvries bijvullen, alles wat proper houden (de tafels en de toog).

Ook houden we om de zoveel tijd een vergadering om zaken te bespreken die we beter of anders kunnen doen of om ideeën uit te wisselen.

Normaal gezien ga ik één keer per week werken, op vrijdagvoormiddag. (Dus kom allemaal gerust eens langs voor een hapje of een drankje!) Soms ga ik wel vaker in de week als er collega-vrijwilligers toch niet kunnen komen en er dus shiften moeten ingevuld worden. Ik vervang hen dan met veel plezier.

Dit is mijn eerste werkplaats via @work en is meteen een heel goede match geworden.

Ik ben blij dat ik van start gegaan ben met @work omdat dit mij de kans geeft om meer sociale contacten te leggen met andere mensen. Zowel met de klanten als met mijn collega's heb ik goede contacten. En kindjes, die worden door mij in de watten gelegd.

Vroeger werkte ik ook in de horeca en ik doe dit nog steeds graag. Er zijn geen taken die me teveel zijn daar. Het is fijn om mij nuttig te maken en veel appreciatie te krijgen van mijn collega's en de klanten.



Bruisende opfrissers in De Witte Mol

In pijler 5 van het kompas van De Witte Mol staat: “Ontwikkelen wat nog niet is”. Om dit te realiseren krijgen medewerkers jaarlijks de kans om externe en interne vormingen te volgen. Dit artikel gaat over de interne vormingen, ofwel ‘opfrissers’ genoemd.

De ‘opfrissers’ zijn een aantal sessies waarvan De Witte Mol vindt dat deze handelen over de basis die nodig is om goed te functioneren in je werk. Deze opfrissers zijn toegankelijk voor alle collega’s, stagiairs en vrijwilligers. We zetten hier alle opfrissers even op een rijtje.



Voedings- en slikproblematiek

De opfrisser voedings- en slikproblematiek is bijzonder waardevol om zorg op maat te kunnen bieden voor onze zorggebruikers. Binnen De Witte Mol komen slikproblemen vaak voor. Tijdens de



Grensoverschrijdend gedrag

Deze opfrisser bestaat uit 3 delen. Een psychopedagogisch ondersteuner (PPO) geeft theorie over wat grensoverschrijdend gedrag nu is, over het ontstaan en het voorkomen van GOG.

Daarna geeft een ergotherapeut uitleg over de verschillende fixatiematerialen. Er wordt stil gestaan bij belangrijke aandachtspunten wanneer we fixeren en er worden Zweedse riemen en slotjes bij elkaar uitgetest.

In het laatste deel worden er enkele HAVAB technieken aangeleerd: bevrijdingstechnieken en ook de twee – en drieman techniek om een zorggebruiker op een veilige manier naar afzondering te brengen.

Deze opfrisser wordt op regelmatige basis georganiseerd om nieuwe medewerkers snel de kans te geven om de nodige basiskennis op te doen, ook al komen ze niet rechtstreeks in contact met GOG. Het is wel belangrijk dat elke medewerker een collega kan ondersteunen wanneer dit nodig is.

opfrisser komen verschillende belangrijke thema's aan bod. Eerst wordt er gekaderd hoe de normale slikfunctie werkt en welke verschillende vormen van verslikken er zijn. Als logopedist hebben we een belangrijke rol in het opvolgen van de veiligheid van het slikken. We leggen tijdens de vorming onze algemene werking uit, hoe we bepaalde slikproblemen kunnen signaleren, wanneer we doorverwijzen voor aanvullende onderzoeken enzovoort. In een multidisciplinair team proberen we adviezen op te stellen die zo veilig mogelijk zijn en tegemoet komen aan een zo hoog mogelijke levenskwaliteit. We lichten verder ook de praktische kant toe: hoe vind je in ons computersysteem informatie rond slikproblemen, hoe gebruik je de voedingsfiche, hoe dik je het beste vloeistoffen in, hoe geef je het beste medicatie, noem maar op! De

opfrisser zit boordevol waardevolle informatie die onontbeerlijk is om een zorggebruiker op vlak van voeding goed te kunnen begeleiden.



EHBO

Dit is een opfrisser die 4 keer per jaar wordt gegeven door de onze interne bedrijfsverpleegkundigen.

Hier wordt vooral ingezet op reanimatie. Het spreekt voor zich dat elke medewerker van De Witte Mol deze opfrisser moet volgen en dat deze om de 2 jaar herhaald moet worden voor medewerkers van leefgroepen en uit bewonersgerichte diensten. We staan elke dag in contact met onze zorggebruikers en de praktijk heeft ons al geleerd dat het zeer zinvol is dat we de reanimatie technieken onder de knie hebben.



Preventie en brandveiligheid

VEILIG VERVOER

Mobiliteit is belangrijk voor onze zorggebruiker. De Witte Mol beschikt over verschillende soorten voertuigen, allemaal voorzien om ook rolstoelen in te vervoeren. Dit vraagt om een woordje uitleg voordat een medewerker met een zorggebruiker op pad kan gaan. In deze opfrisser krijg je als medewerker uitleg over de bus en auto in al zijn facetten. Hoe werkt een rolstoellift, hoe zet je een rolstoel veilig vast en het vastmaken van bagage. Er wordt ook een proefrit gedaan en dan zijn medewerkers klaar om op een veilige manier op weg te gaan.

BRAND

Laten we hopen dat we nooit met een ernstige brand te maken krijgen, maar als dit wel zo zou zijn, dan kunnen we daar maar beter op voorbereid zijn.



Elke medewerker krijgt algemene informatie over brand en de 4 pijlers: B-S-B-E en dit staat voor: Bluspoging, Sluiten van ramen en deuren, Bellen naar brandweer en Evacueren.

Naast deze opfrisser wordt er ook elk jaar een “levensechte” brandoefening gedaan waar vooral gefocust wordt op evacuatie. Vanuit deze oefening kunnen er altijd verbeteringen aangebracht worden aan het brandplan van De Witte Mol.

Jaarverslag 2023

De Witte Mol Bruist



Basale technieken

Omdat we merkten dat er op de leefgroepen meer nood is aan duidelijkheid over wat basale stimulatie juist kan inhouden willen we hier ook meer op focussen in deze oprisser. We geven uitleg en delen inzichten over een basale basishouding die we voor al onze zorggebruikers belangrijk vinden. Om dit meer praktisch te maken gieten we deze info over verschillende ADL – momenten. Natuurlijk is deze grondhouding een rode draad doorheen elk contactmoment maar pikken we “ iemand wekken”, “ slapen leggen “ en “transfer” eruit om eens extra onder de loep te nemen.

We hopen dat op zulke momenten mensen iets hebben van “ ah ja, dat was ik vergeten” of “dat is een goede tip” en we zo van elkaar kunnen leren!

Registratie

Deze oprisser is bedoeld voor medewerkers uit de leefgroepen die de aanwezigheden van zorggebruikers en de maaltijden die ze genieten op De Witte Mol dagelijks moeten registreren.



Onze medewerker bewonersadministratie neemt medewerkers mee in het gebruik van de toepassingen rond registratie op onze computers. Deze kennis is belangrijk om zo correcte facturen te kunnen opstellen.



Missie en visie

In de oprisser missie/visie ontmoet An Konings, directeur, elke nieuwe medewerker van De Witte Mol (of een ancien met honger naar deze oprisser) graag. Ze is benieuwd naar wie je bent, naar wat je motiveert en waar je het warm van krijgt in je werk. Ze geeft je ook op een interactieve manier wat meer info over:

- Stijn vzw: De Witte Mol maakt deel uit van Stijn vzw. Maar wat is Stijn vzw? Wat doen ze? Hoe en waarom zijn ze ontstaan? En waarom zijn ze een grote meerwaarde voor De Witte Mol?
- We zoomen in op de organisatiestructuur van De Witte Mol: hoe zijn we georganiseerd? Waarom doen we dit zo? Wie is wie? En waar doen we wat? De structuur en de verschillende overlegorganen worden toegelicht. Ook raad van toezicht, vakbond en vertrouwenspersoon vergeten we niet.
- Samen maken we een zoektocht naar de missie/visie van De Witte Mol. We zoeken samen naar waar De Witte Mol voor staat en waar we volgens jou voor zouden moeten staan. We staan stil bij het kompas en delen onze ervaringen hierover.
- De Witte Mol wil ook vooruit. Hiervoor werd een meerjarenplan opgemaakt dat we jaarlijks verder uitvoeren. Wat moet De Witte Mol vooral blijven doen? En waar zitten er nog uitdagingen? Het meerjarenplan wordt kort toegelicht. Ook de projectwerking komt hier aan bod.
- Het roadbook wordt in de kijker gezet: het is immers de “bijbel” van De Witte Mol.

Geschenkbonnen

Ken je dat gevoel: je zou heel graag iemand een cadeau geven maar je weet gewoon niet wat je moet geven. Waar maak je deze persoon nu blij mee? Voor velen onder ons niet gemakkelijk. Het wordt er niet eenvoudiger op wanneer de persoon aan wie je een cadeau wil geven ook niet kan aangeven wat hij of zij nu echt leuk vindt. Dit hoorden we vaak van familieleden van onze zorggebruikers.

Om hierop een antwoord te kunnen bieden kan je sinds enkele maanden een geschenkbbon kopen voor een zorggebruiker in De Witte Mol.

Een geschenkbbon?

Een geschenkbbon kan aangekocht worden om extra aanbod in te kopen. Het gaat over een activiteit dat niet structureel in het aanbod zit van de betrokken zorggebruiker, maar wel belangrijk is of gewoon heel fijn. Dit kan gaan van een extra wandeling met een drankje, een leuke fietstocht, een zwemnamiddag met etentje, een extra moment paardrijden. Volledig op maat van de zorggebruiker.

Als schenker bepaal je zelf hoe dit aanbod er kan uitzien en hoe vaak je dit wil laten doorgaan.

Uiteraard zijn er altijd grenzen in kunnen en kennis en ga je als schenker best in overleg met begeleiders van de leefgroep.

Hoe werkt het?

Je kan een geschenkbbon aanvragen bij een medewerker van de leefgroep, de pedagogisch ondersteuner, je netwerkondersteuner. Er zal dan een gedetailleerde offerte opgemaakt worden waarin niet alleen de kostprijs voor de activiteit zit, maar ook personeelskost en eventueel vervoer.

Vind je dit een goed voorstel, dan wordt er met plezier een mooie geschenkbbon gemaakt in een mooie verpakking. Medewerkers die voor dit aanbod zullen instaan, hebben dan een jaar de tijd om dit ook effectief in te vullen.

Wij zijn er in ieder geval van overtuigd dat er win win is. Winst voor jou als schenker omdat je weet dat je een fijn cadeau hebt kunnen geven en winst voor de zorggebruiker omdat deze extra aanbod op maat kan krijgen.





Bruisende uitstap: kermis in Mol

Op maandagnamiddag 11 maart organiseerde “Kermis en Handicap” een gratis bezoek aan de Grote Jaarmarkt. De Witte Mol had zich, naar jaarlijkse gewoonte, ingeschreven met heel wat zorggebruikers.

In het water...

Dat we de afgelopen maanden al heel wat regen op ons dak hebben gehad, hoeven we niet te vertellen. En op 11 maart was dit niet anders. Eén voor één ontving Tinne (onze ergotherapeut die de organisatie in handen had) afmeldingen van leefgroepen omwille van het slechte weer. Toch waren er enkele dapperen die het weer trotseerden en op pad gingen richting kermis.

...en toch gaan we

Leefgroep Korrel is inderdaad door de regen naar de kermis geweest met Emmy en Bart. Tegen de regen hadden ze zich niet zo goed beschermd, in de hoop dat het nog zou opklaren. Ondanks het feit dat ze kletsnat zijn geworden hebben ze zich toch goed geamuseerd. Bart heeft met Auke de botsauto onveilig gemaakt onder groot jolijt van Bart. Emmy en Nok hebben hen aangemoedigd. De klassieke kermisattracties zoals “hippo voeren” en “eendjes vissen” mogen zeker niet ontbreken en daar hebben



Bart en Emmy zich nog eens goed laten gaan. Maar ze zijn de thuisblijvers van de leefgroep niet vergeten hoor. Voor de hele bende brachten ze smoutebollen mee naar huis en zo hebben de thuisblijvers ook nog kermis kunnen vieren.

‘t Ven

De twijfel schoot er in of we wel zouden gaan, maar er waren enkele enthousiastelingen die zich niet lieten doen door wat nattigheid. Dus we trokken onze poncho's en regenjassen aan en trokken naar de kermis. Bob en Wim op kop, Zita, Lieve en Edwin volgden hen op de voet.

We beslisten om eerst stoom af te laten in de botsauto's. Daar liet Lieve ons zien dat dit niet haar debuut was als chauffeur. Als een volleerde kermisganger vloog ze rond in de arena.

Bob deelde een autootje met Ellen en ontpopte zich als echte Don Juan die zijn deerne moest beschermen. En dit vooral dan voor Wim, die met veel plezier zijn auto liet knallen tegen alles wat bewoog. Iedereen voelde zich duidelijk terug jong.



Zita en Edwin bleven veilig aan de kant staan supporteren. Zij bekwamen even van de regen onder een klein afdakje.

Bob daagde onze stagiaire Lisa uit om in de hoogste attractie mee te gaan draaien. Tegen zijn verwachtingen in, ging Lisa die uitdaging met plezier aan. Samen stapten ze vol moed in en klikten zich goed vast. Al gauw bleek het toch wel een enge attractie te zijn, de gezichten kregen vormen en kleuren we niet gewoon waren. En daarbovenop leek hun beurt wel heeeeeeel lang te duren.

We passeerden nog langs het Lunapark en deden nog een kamelenrace.

Om het kermisplezier af te sluiten, zijn we iets gaan drinken en nadien smoutebollen gaan halen. Ook onze thuisblijvers werden hierbij niet vergeten.

Zandheuvel

Wij zijn met François en Stefan naar de kermis geweest. Ondanks het slechte weer hebben wij ons nog geamuseerd. Wij hebben gewoon onze regenkledij aangedaan en onze grootste paraplu meegenomen. François en Stefan hebben allerlei kraampjes gezien en geprobeerd zoals het potten gooien, eendjes vissen, touwtje trekken, etc. . Natuurlijk konden we de rest van de groep niet vergeten en zijn we voor heel de Zandheuvel smoutebollen gaan halen.

Zandkasteel

Niets kon onze vastberadenheid om te genieten van de attracties en het plezier dat de kermis biedt, temperen. Onder de paraplu's en met goede regenjassen gingen Michel, Jordy, Thierry, Erkan en Marie-Josée op pad.



Bij de viskraam stonden we klaar om te proberen die kleurrijke eendjes te vangen. Marie Josée deed haar uiterste best om een emmer vol te vangen en dat lukte nog ook !

Het potten gooien was een uitdaging op zich, maar met vastberadenheid en precisie mikten we op de stapels potten. De opwinding bij Thierry en Jordy was mooi om te zien wanneer de ballen al of niet in de juiste richting vlogen. Met een mix van concentratie en geluk tijdens touwtje trekken slaagden we erin om een beloning te verdienen en de glimlach op hun gezicht was onbetaalbaar. Michel keek dan weer liever toe hoe de begeleiding ook bij alles veel moeite deed en plezier beleefde.

Tussen de buien door zochten we een droge plek op om even op te warmen en bij te komen van alle opwinding. We trakteerden ons op dampende chocolademelk en warme koffie. De warme dranken verwarmden niet alleen onze lichamen, maar gaven ons ook de energie om weer vol goede moed terug te keren naar het kermisplezier in de (gietende) regen.

Het lunapark bood ons droogte en veel speelplezier. Het was hartverwarmend om te zien hoe de vriendelijke kermisuitbaters waardering toonden en vrijgevig en gul waren met de attenties en cadeautjes voor onze bewoners.

Met de lekkere geur van smoutebollen en versgebakken frietjes begonnen de magen te rommelen en was het ook tijd om huiswaarts te keren. Moe en kletsnat maar voldaan genoten we thuis van al dat lekkers en dat sloot de kermis perfect af!

Een welgemeende dank je wel aan gemeente Mol die ons trakteerde en weer of geen weer, volgend jaar komen we graag terug!

Gezellig samen kokerellen in het hoofdgebouw

Als er 1 ding is waar de meesten van onze zorggebruikers van kunnen genieten, dan is het wel eten. Liefst dan nog heel veel en heel lekker. Als je het dan ook nog eens zelf klaarmaakt, smaakt het nog eens zo lekker. Leefgroep Zandloper deed iedereen in het hoofdgebouw watertanden, want ze bakten samen met ergotherapeuten Stef en Tinne overheerlijke pizza's.

De voorbereidingen

Alles werd in gereedheid gebracht om er een gezellige kooknamiddag van te maken. De tafels werden klaargezet alsook alle benodigde ingrediënten. Leefgroep Zandloper trok met al zijn zorggebruikers naar het hoofdgebouw, omdat de keuken in de leefgroep iets te krap is om met z'n allen te koken. De handen werden gewassen, de snijplankjes, kommen en messen klaargelegd en dan was het tijd voor de mis en place.



Watertanden

Terwijl de pizza's bakten, kon er wat opgeruimd worden en kon de tafel gedekt worden voor een uitgebreid pizza-buffet. Ondertussen werd ook het hoofdgebouw gevuld met de heerlijke geur van versgebakken pizza. Er passeerden dan ook heel wat nieuwsgierigen langs de zorggebruikers van de Zandloper om te kijken waar deze heerlijke geur vandaan kwam. Iedereen smulde naar hartenlust. De nieuwsgierigaards uit het hoofdgebouw hadden geluk, want er waren ietsje te veel pizza's gemaakt, waardoor zij ook nog wat konden meesmullen. Een zeer geslaagde activiteit dus en zeker voor herhaling vatbaar. Wat zal er volgende keer op het menu staan?



Pizza's

Tinne en Stef hadden gekozen voor 3 niet-alledaagse pizza's: een pizza cheeseburger, een pizza BBQ chicken en een kleurrijke pizza. Sommige zorggebruikers hielpen mee afwegen en groenten snijden maar gelukkig zijn er geen vingers gesneuveld. Andere zorggebruikers genoten enkel van de sfeer en de gezelligheid. Het voordeel van koken in het hoofdgebouw is wel dat Tinne en Stef gebruik konden maken van de grote oven in de keuken, waardoor alle pizza's ook snel gebakken konden worden.



Afscheid Marcel



En dan was er die laatste woensdag, je leek goed die dag Marcel. Goed te been, want dat kon al eens verschillen. Alla had je nagels nog geknipt en je extra goed verzorgd. De collega's deden nog een extra wandeling met jou. Het was een gewone dag, maar het werd de dag waarop je vertrok.

Het was voor ons jouw plotse vertrek, maar we konden niet anders dan aanvaarden en genieten van alles wat jij ons gebracht had.

Die week haalden we samen met jouw familie herinneringen op aan jou.

Het leek of je was er een beetje bij, luisterend of voelend in jouw geval naar wat er allemaal leefde na je plotse vertrek. Jij had het wellicht ook niet zo gepland, maar het overkwam je, net zoals het ons overkwam.

Er is zoveel dat ons aan jou doet denken, Marcel: je schuifelende voeten tijdens het stappen, je eten dat een beetje bleef hangen aan je karakteristieke neus, de momenten dat jij een grote glimlach liet zien, het wrijven in je handen met de geluidjes erbij als je nerveus was, jouw opgetrokken broekspijpen en mouwen en zoveel meer...

De laatste keer dat ik je zag, was toen ik je de avond voor je overleed in bed stopte. Je hoofd net boven de lakens uit en je keek me nog aan, zoals je altijd deed. Ik aaide over je bolletje en zei "slaap wel en tot morgen Marcelleke".

En zo hebben we allen die ene nog mooie laatste herinnering om te koesteren...

De laatste keer dat ik je zag.....

Marcel we nemen je mee, je zetel blijft leeg, maar je bent er nog Voor altijd ene van ons.....

Duin

Een bruisende cluster in de kijker

Sinds 2023 hebben we de clusters opnieuw verdeeld omdat de vorige verdeling niet voor alle leefgroepen klopte. In dit magazine stellen we u het clusterteam voor van de nieuwe cluster AH -21 jarigen. In deze cluster zitten de leefgroepen Harlekijn en Merlijn (beter bekend als team Zandmanneke).

Dit zijn de specialisten die deze cluster ondersteunen.



Lin

Ik ben coördinator van deze cluster. Mijn taak is zeer divers. Dit gaat van het team aansturen op resultaten in hun job, bijdragen aan een fijne sfeer, ouders te woord staan tot informeren over de beschikbare middelen en hoe deze in te zetten.

De kindjes zorgen voor een grote kwetsbaarheid maar ook voor een andere manier van omgaan. Zachter en gemoedelijker en dat is wel fijn. De neuzen van de specialisten binnen dit team staan in dezelfde richting. Dit maakt het gemakkelijker om de richting te wijzen naar waar we naar toe willen.

Het is voor mezelf nog een beetje zoeken naar mijn plaats. Ik kom van de Kei waar ik de collega's heel goed kende. Ik ben er van overtuigd dat dit hier ook gaat komen.

Mijn doel is om te groeien naar team Zandmanneke die elkaars hulp aanvaarden. Waar er een positieve sfeer heerst en plezier kan gemaakt worden. Waar we kunnen praten over koetjes en kalfjes maar ook dingen die je raken. Een cluster waar ik als coördinator mijn plaatsje heb gevonden, samen met mijn specialisten.

Een samenwerking opbouwen zowel tussen de 2 leefgroepen, als met de specialisten en de rest van De Witte Mol.



Janne

Ik ben ergotherapeut bij de cluster – 21 jarigen. Ik kom de kindjes uit de leefgroep halen voor individueel aanbod of aanbod in kleine groepjes. Ik focus me vooral op het ontwikkelingsgericht werken en het bewegen. Dit kan gaan van wandelen en fietsen, maar ook de bewegingspedagogiek van Veronica Sherborne komt heel veel aan bod. Met enkele kinderen ga ik ook taakjes uitvoeren zoals de bladeren bijeen doen, papier snipperen of een crea momentje.

Ik werk ook in de cluster +21 jarigen. Hier kom ik nog in de leefgroepen Duin en Korrel.

Ik hou van het kleine team dat we hebben. We moeten elkaar nog beter leren kennen, maar van zodra dit het geval is gaat er bij ons veel plezier aan te pas komen. Ik heb ook altijd met kinderen met een beperking willen werken, dus dit is voor mij ideaal.

Ik wil graag werken aan een fijn contact met al de collega's van de cluster. Dat we op elkaar kunnen steunen en er voor elkaar zijn. Dat we elkaars positieve kanten kennen zodat we weten voor wat we bij wie terecht kunnen. Samen aan één zeel trekken is dan ook iets waar ik echt voor wil gaan.



Ghloë

Ik ben netwerkondersteuner in deze cluster en ben de brugfunctie tussen leefgroepen en het netwerk van de kinderen.

Ik ben ook nog werkzaam in de cluster AH + 21 in leefgroepen Zandkasteel en Zandloper.

Ik vind het vooral heel fijn om contact te hebben met de kindjes en hun ouders. Afstemmen met andere diensten of hulpverlening is ook iets dat tot mijn taken behoort en wat ik graag doe. Het contact met de kindjes, ouders kunnen verder helpen wanneer zij ergens vastlopen of vragen hebben, nodige documenten in orde brengen, afstemmen met andere diensten of hulpverlening,...

Ik zou het heel fijn vinden om in deze cluster 1 geheel te vormen zodat we elkaar kunnen ondersteunen.



Ruth

Ik ben psychopedagogisch ondersteuner (of gewoon pedagoog) van het Zandmanneke. Dat houdt in dat ik enerzijds pedagogisch advies omtrent omgang en aanpak van de kindjes geef aan de begeleiding vanuit gekende theoretische kaders en anderzijds erop toe zie dat, samen met alle betrokkenen, de individuele zorgvragen van de kinderen ingevuld worden.

In de cluster AH +21 heb ik ook leefgroepen Duin en Korrel als pedagoog onder mijn hoede.

Ik vind het fijn dat dit een kleine cluster is waardoor iedereen erg betrokken is en je elkaar goed leert kennen. Het is een gezellige groep waarin iedereen haar steentje bijdraagt om goede zorg voor alle kinderen te bieden.

Door de verschuivingen in de organisatie heb ik meer tijd gekregen om te focussen op de leefgroepen die ik heb. Ik wil me dan ook nog meer verdiepen in het werken met de kinderen en zichtbaar aanwezig zijn op de groepjes om zo steeds pedagogisch heel kort op de bal te kunnen spelen.



Marjolein

Ik ben de muziektherapeut en zorg dus voor het muziekaanbod en de muziektherapie. Naast het regelmatig organiseren van leuke activiteiten met muziek zorg ik ook voor individuele muziektherapie. Hierbij wordt muziek heel bewust ingezet om aan bepaalde zorgvragen of doelstellingen te werken: coördinatie van handen / armen, ervaren van het eigen lichaam, blokkades en spanning in het lichaam opsporen en behandelen zijn er maar enkele van.

Als enige muziektherapeut binnen De Witte Mol geef ik op nagenoeg elke leefgroep aan één of meerdere zorggebruikers individueel aanbod. Hierdoor ben ik dus ook verbonden met de andere clusters.

We zijn maar een kleine cluster en een klein team, maar dat vind ik er ook leuk aan. In kleine teams lijkt het me iets makkelijker om in verbinding te gaan met elkaar, sta je automatisch dicht bij elkaar.

Werken aan het samen gevoel binnen onze cluster is belangrijk en de samenwerking tussen groepen en specialisten verder uitbouwen.

Ook Jessie is in deze cluster werkzaam als logopediste. Zij heeft haar vaste stek in de cluster AH +21 jarigen. Naast haar werk daar vult ze in deze cluster de logopedische vragen in. Zij maakt dus ook een stukje deel uit van deze cluster.

Bruisende vrijwilligers tijdens onze feesten

Elk jaar opnieuw kunnen we tijdens onze feesten rekenen op een grote groep van vrijwilligers. Een vaste groep die al heel wat routine heeft opgebouwd. Ondanks de vele grijze haren zit er nog heel wat pit in en zorgen zij er mee voor dat er feesten zijn voor zorggebruikers, medewerkers, netwerk en alle geïnteresseerden. Zonder hen zou dit niet mogelijk zijn.

Opbouw

Dinsdagochtend, gietende regen en er heerst wat twijfel bij de mannen van het technisch team of de tent wel kan recht gezet worden. Maar dat is buiten onze vrijwilligers gerekend. Ze komen één voor één binnen gedruppeld en al gauw wordt er gestart met het opzetten van de tent en het klaar zetten van koelkasten en tapinstallaties. Om 11u moet er dan voor de eerste keer geschuild worden voor de regen maar om 11u45 zie je de contouren van de tent al verschijnen. En dan weet je: dit komt goed. Tegen de middag staat de tent dan ook recht, al dreigde een windstoot het hele gebeuren nog te verpesten.

Cijfers

Om een idee te geven over de grootte van de logistieke operatie voor, tijdens en na de feesten, willen we jullie wat cijfers mee geven.

Enkele weken voor de feesten starten wordt er in alle brievenbussen van de gemeente Mol een krantje gestoken. Dit zijn ongeveer 15.000 krantjes die door 10 talen vrijwilligers verspreid worden.

Op donderdag, de zorggebruikersdag, hebben we 10 mensen die van 's morgens vroeg in de weer zijn om brunch te maken. Nog eens 10 mensen staan in de namiddag paraat om het feestje in goede banen te leiden.



Vrijdag bij het schlagerfestival en de kwisavond zijn er 50 vrijwilligers die hun steentje bijdragen, netjes gelijk verdeeld over de beide dagdelen. Ieder doet wat hij / zij kan en waar hij goed in is. Je hebt er ook enkelen die voor alles inzetbaar zijn: van garçon tot techniek. Je kan het zo gek niet bedenken of er is wel iemand die zich opwerpt om een klusje te klaren.

Dan hebben we zaterdagavond: kienavond. Nog eens 25 trouwe aanhangers van De Witte Mol zijn op post zodat kien fanaten een goeie avond kunnen beleven. Verkopers, garçons, toogmedewerkers, controleurs van de volle kaarten en afroepers. Voor ieder talent is er wel een jobke.

Op zondag is het volle bak in huis. Niet alleen van bezoekers, maar ook van vrijwilligers: maar liefst 108 shifts moeten opgevuld worden. Dit gebeurt door onze vaste groep vrijwilligers, kinderen en kleinkinderen, familieleden van medewerkers en zorggebruikers. Tot 's avonds laat zijn zij in de weer om alles rond te krijgen.

Afbraak

Diezelfde vrijwilligers die al het hele weekend het beste van zichzelf geven staan ook op maandagmorgen weer hier om de tent af te breken. Om 8u is er al een hele bedrijvigheid en om 10u zakt de tent in elkaar. Je zou het moeten zien hoe onze krasse knarren op handen en knieën een gigantische tent weer plat leggen en netjes opvouwen.

11u30: de laatste vrijwilligers sluiten af met een drankje en de organiserende groep houdt een evaluatie en maakt al plannen voor het volgende jaar.

Het zal in ieder geval niet aan onze vrijwilligers liggen of deze feesten geslaagd waren of niet...



Holy witte Moly Ons jubileumbiertje

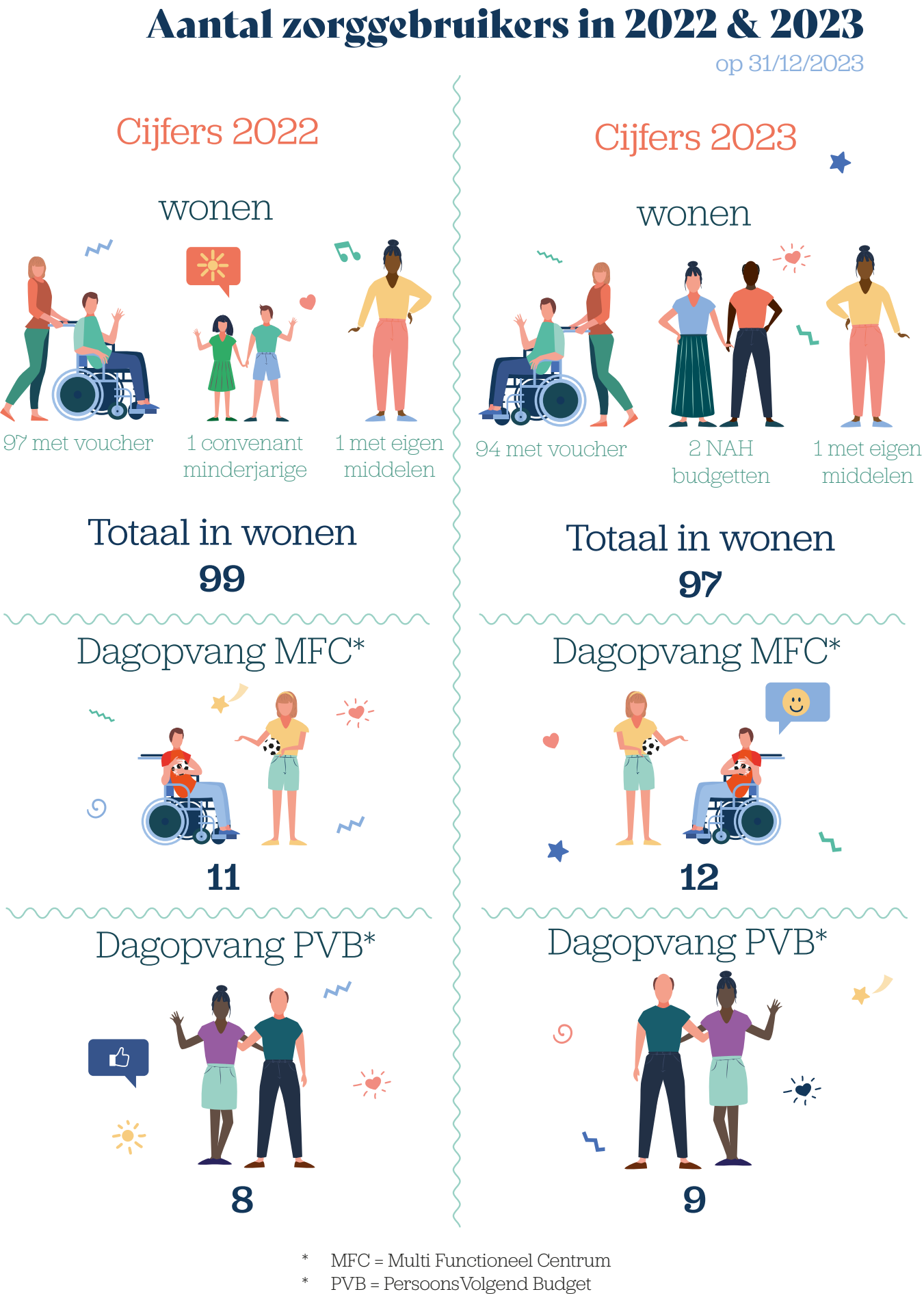
Tijdens onze feesten hebben wij ons jubileumbiertje voorgesteld. De personeelskring is een samenwerking met brouwerij VanDijck uit Lommel aangegaan. Hier uit ontstond onze Holy witte Moly: een straf maar lekker drinkbare tripel. Net zoals De Witte Mol al 25 jaar is: Straf! Heb je het gemist tijdens de feesten? Dan kan je via onze website nog altijd een bierpakketje bestellen. 3 Flesjes voor € 15. Wees er snel bij want op is op!

Dat Holy witte Moly in de smaak zou vallen dat hadden we wel gedacht, het biertje werd vlot besteld tijdens de feesten. en de pakketjes verkochten ook goed. Het is dan ook ideaal om als geschenk te geven om nog na te genieten van onze succesvolle feesten tijdens een zomerse dag!

Met een percentage van 11% is het een stevige tripel, maar door zijn zachte en zoete nadronk is het een perfecte verfrisser. Er werden dan ook alleen maar natuurlijke ingrediënten gebruikt zonder toegevoegde bewaarmiddelen of smaakstoffen.

De reacties van de mensen die tijdens de feesten genoten hebben van dit biertje waren allemaal unaniem! Ne lekkere Holy witte Moly maakte 25 jaar De Witte Mol Feesten helemaal compleet!

Scan onderstaande QR-code en bestel je bierpakket op onze website! Of ga naar <https://tinyurl.com/holywittemoly>



Nog meer zorggebruikercijfers in 2023...

op 31/12/2023



Aantal zorggebruikers per leefgroep

op 31/12/2023

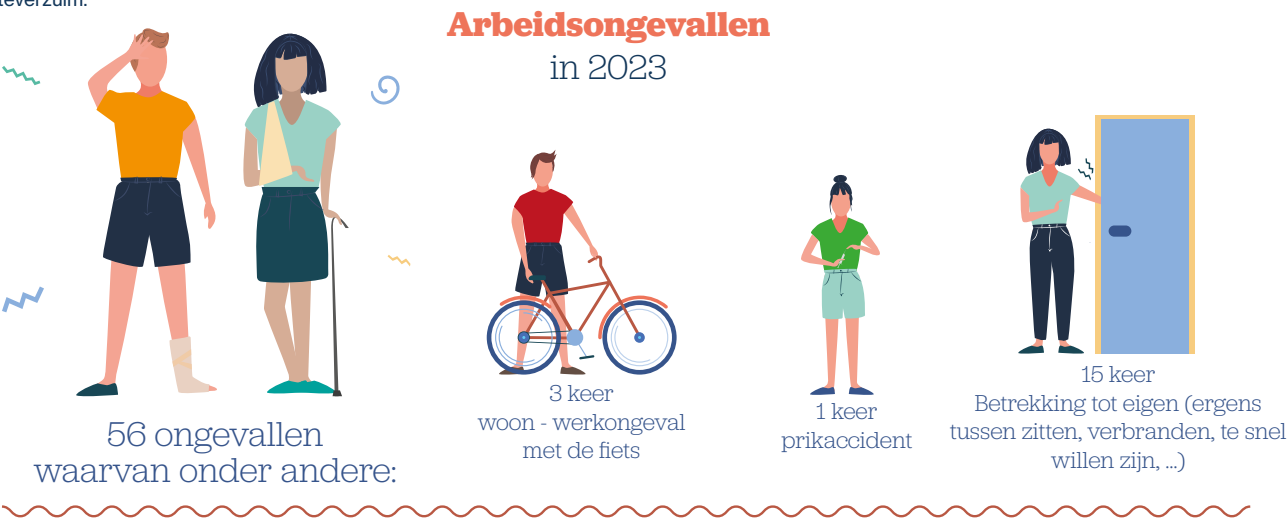


Arbeidsongevallen en ziekteverzuim

Bradford factor
in 2023

Dienstencentrum	Aantal	GEM. BF	MED. BF	Perc. met BF. 0	GEM. ziekteverzuim VTE
De Witte Mol	259	196,59	20,0	28,19	18,56
Stijn VZW	2397	121,07	3,0	37,51	11,26

De Bradford Factor start vanuit de observatie dat het meestal kostelijker is voor een organisatie wanneer een medewerker zich meerdere korte periodes ziek meldt, ten opzichte van minder frequente maar langere periodes. Korte, ongeplande ziekteperiodes zijn immers vaak moeilijker op te vangen voor een team of organisatie. Behalve het meten van het totale aantal ziekteperiodes per medewerker, geeft de Bradford score dus ook zicht op de impact van het ziekteverzuim.



Fietsplezier voor iedereen

Project gerealiseerd met de steun van Danone Social Fund, beheerd door de Koning Boudewijnstichting

Fietsen is één van de meest populaire actieve bezigheden binnen De Witte Mol. Zowel therapeuten als leefgroep begeleiding gebruiken onze fietsen om met zorggebruikers te genieten van de beweging, maar vooral ook van de buitenlucht.

Onze fietsen zijn geen gewone fietsen, maar fietsen met een extraatje: duo fiets, kuipfiets, tandem, rolstoelfiets, al dan niet elektrisch. Deze fietsen kosten handenvol geld en daarom zijn we steeds op zoek naar sponsoring om ons fietsenpark up to date te houden en waar mogelijk ook uit te breiden.

Danone

Dat Danone yoghurt en aanverwante producten maakt, dat weten we allemaal. Dat zij ook over een “sociaal fonds” beschikken, is voor de meesten onder ons niet zo bekend. Het Danone Sociaal Fonds wil sociale, maatschappelijke en duurzame projecten ondersteunen waar werknemers, al dan niet rechtstreeks, bij betrokken zijn (sociale engagementen, voeding, educatie, milieu, sport, ...) Respect voor de mensen, voor de planeet en aandacht voor de gezondheid staan hierbij centraal. De info hierover kregen we van Shari Verbinnen, de dochter van één van onze zorggebruikers. Shari is werknemer van Danone en is goed op de hoogte van de lopende projecten binnen het bedrijf.

Project fietsplezier

Het project “Fietsplezier voor iedereen” is een project van het Danone Sociaal Fonds in samenwerking met de Koning Boudewijnstichting.

Omdat we er binnen De Witte Mol van overtuigd zijn dat onze zorggebruikers veel deugd hebben aan een fijne fietstocht, dienden we een aanvraag in voor een duo fiets: fun 2 go of veloplus. Zo’n fiets kost al snel om en bij de 10.000 euro, een bedrag dat we als Witte Mol niet zomaar opgehoest krijgen.

Goedkeuring

Nadat we ons project hadden ingediend, mochten we al snel een goedkeuring ontvangen waar we uiteraard zeer blij om waren.

Met de lente en de zomer in het vooruitzicht zijn we dan ook onmiddellijk overgegaan tot de aankoop van een duo fiets. Zo kunnen we, van zodra het weer het toelaat, weer meer op stap gaan met onze zorggebruikers.

Een grote dank aan Danone voor deze sponsoring.





Procesgerichte rollen in een team

Sinds 2020 werken we in De Witte Mol met zelfsturende teams (of noemen we het beter zelforganiserende teams). Het was een evidentie dat de taken die een teamleider daarvoor deed, opgenomen werden door de teamleden. Maar een teamleider was ook heel veel bezig met teamprocessen en evaluaties van medewerkers en die werden niet zo snel opgepikt. Hier ontstond een leemte en een gemis. We hoorden dit ook geregeld in de leefgroepen en diensten en dus gingen we op zoek hoe we dit konden ondervangen.

Procesgerichte rollen

Nadat we de literatuur over zelfsturende teams wat hadden uitgeplozen, kwamen we terecht bij een aantal procesgerichte rollen die noodzakelijk zijn om teamprocessen te begeleiden. Door het vervullen van deze rollen kunnen relaties verbeteren, wrijvingen voorkomen worden en de groep als groep bij elkaar gehouden. We hebben er zelf nog 1 aan toegevoegd omdat die voor De Witte Mol zo belangrijk is en dat is de rol van verbinder.

Vanuit elk team of dienst is er een medewerker die 1 van de rollen op zich neemt. Een hele verantwoordelijkheid, daar zijn we ons van bewust. Deze mensen zullen dan ook ondersteund worden door de coaches indien ze dit wensen.

Wegwijzers

Afgelopen maanden zijn teams in de weer geweest om een teamwegwijzer, ofwel teamportfolio, op te stellen. Hier werden, naast nog heel wat andere zaken, de procesgerichte rollen verdeeld onder de teamleden. Medewerkers kozen zelf wie ze voor welke rol graag wilden zien. Soms liep dit vlot, soms wat minder, maar overal hebben we een keuze kunnen maken.

Voor elke rol organiseerden we ook een start / intervisiemoment zodat iedereen met dezelfde rol elkaar kon leren kennen en er ook afspraken konden gemaakt worden hoe deze rol in te vullen en eventueel op te volgen. We zetten de verschillende rollen even voor u op een rij.

Procesbegeleider

Procesbegeleiders nemen de leiding over het proces binnen een team. Ze zijn als het ware de antenne binnen de dienst. Ze vangen signalen op in het team. Dit kunnen signalen zijn van wrevels en onuitgesproken feedback, maar ook van positieve zaken die in het team gebeuren. Zij kunnen



spanningen benoemen, tussenbeide komen indien nodig, mensen motiveren om zaken op te nemen. En hier ligt het meest uitdagende werk denken we. Mensen motiveren om zelf rechtstreeks feedback te geven, moeilijkheden aan te kaarten en op te komen voor wat belangrijk is in de werking.

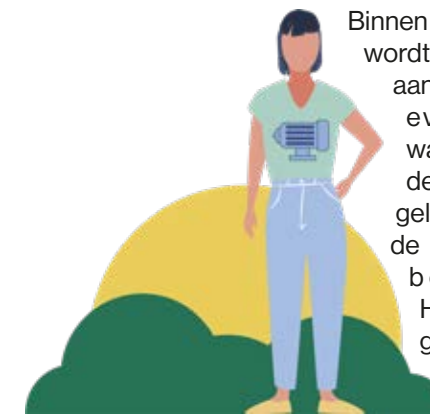
In elke wegwijzer zijn er ook doelstellingen opgenomen waar het team aan gaat werken het volgende jaar. Het is aan de procesbegeleiders om deze doelstellingen te bewaken en medewerkers aan te sporen om deze op te volgen.

Uiteraard is het belangrijk dat een procesbegeleider ook de zaken benoemt die goed lopen en medewerkers stimuleert om verder te doen.

De opdracht is uitdagen en inspireren, maar ook ruimte laten voor gevoel en humor.

Groeimotor

De groeimotor houdt ervan om collega's te zien groeien en beter te worden in de job. Hij / zij krijgt energie als er potentieel is en groei ziet in anderen. Anderen ondersteunen in hun ontwikkeling is 1 van de grote taken van deze procesgerichte rol.



Binnen De Witte Mol wordt er hard gewerkt aan een nieuw evaluatiebeleid waarbij vooral de nadruk zal gelegd worden op de "waarderende benadering". Het is aan de groeimotor om dit beleid mee vorm te geven in het

eigen team of de eigen leefgroep. Hij / zij ondersteunt medewerkers in het benoemen van talenten en groeimogelijkheden.

De groeimotor heeft ook een goed zicht op wat het team bezit aan talenten en wat het nog nodig heeft om een goede werking op te bouwen. Dit kan mee gebruikt worden om op zoek te gaan naar nieuwe medewerkers.

Opstartcoach

Wanneer nieuwe medewerkers starten in De Witte Mol is het belangrijk dat ze goed onthaald worden in hun nieuwe team. De opstartcoach zorgt ervoor dat dit gebeurt en dat de nieuwe medewerker alles meekrijgt wat belangrijk is bij de start. Dit kan zowel gaan over de specifieke werking van leefgroep of dienst als over de cultuur en de werking van De Witte Mol als geheel.

Stagiaires binnen De Witte Mol krijgen begeleiding,

het is aan de opstartcoach om er voor te zorgen dat deze ook beschikbaar is voor elke stagiair.

Bijkomend zorgt een opstartcoach voor een warm onthaal van medewerkers die terugkeren naar het werk na langere periode van afwezigheid. Hij/zij brieft deze medewerker over wat er in de afgelopen periode gebeurd is. Hij /zij legt linken met wat de medewerker allemaal moet weten om terug mee te zijn met de werking. Hij / zij kan hiervoor ook verwijzen naar collega's voor uitleg of toelichting rond bepaalde thema's.

Verbinder

Binnen De Witte Mol wordt er gewerkt in clusters. Elke cluster heeft zijn eigen kernproces en dus ook zijn eigen specifieke werking. Het gevaar is dat ieder op zijn eigen eilandje blijft en dat we het gevoel met het grotere geheel wat verloren geraken. Dan is het aan de verbinder om er mee voor te zorgen dat er tussen alle diensten en clusters nog voldoende verbinding is. Zij moeten hierin niet alles zelf doen, maar anderen er mee op attent maken dat verbindingen ook effectief gelegd worden.

De verbinder stimuleert collega's om over de muren heen te kijken en om "good practices" en informatie te delen.

Het is onze overtuiging dat we, met het invullen van deze rollen, de leemte die we ervaren kunnen invullen. We wensen iedereen hier veel succes mee.



Verbruik voor onze steunacties

We zetten graag de bloemetjes buiten...



Resultatenrekening korte versie

Resultaatrekening
Over de periode : 1 januari tot en met 31 december

	2023	2022	2021
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	12.762.237,69	10.833.650,61	9.827.042,44
Omzet	2.229.087,72	1.668.739,70	1.521.937,00
Schenken, legaten en subsidies	10.224.983,62	8.775.554,99	8.088.444,71
Andere bedrijfsopbrengsten	265.138,26	380.649,93	214.466,91
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	43.028,36	8.705,99	2.193,82
BEDRIJFSKOSTEN	12.384.860,27	10.577.405,21	9.453.636,71
Handelsgoederen	879.682,95	730.864,12	636.589,14
Diensten en diverse goederen	564.381,30	501.838,08	359.726,66
Bezoldigingen en sociale lasten	9.951.070,43	8.698.202,54	7.866.550,21
Afschrijvingen, waardeverminderingen en voorzieningen	440.220,88	369.388,06	373.102,44
Waardeverminderingen op vorderingen	552,08	0,00	0,00
Voorzieningen voor risico's en kosten	300.000,00	0,00	0,00
Andere bedrijfskosten	212.641,76	276.249,07	213.571,67
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	36.310,87	863,34	4.096,59
BEDRIJFSRESULTAAT	377.377,69	256.245,40	373.405,73
FINANCIËLE OPBRENGSTEN	4.416,37	71,03	16,99
FINANCIËLE KOSTEN	42.506,02	37.438,89	21.805,56
RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	339.288,04	218.877,54	351.617,16

Balans verkorte versie

Balans per 31 december			
	2023	2022	2021
ACTIVA			
VASTE ACTIVA	10.478.067,78	8.676.004,08	6.146.037,71
Oprichtingskosten	0,00	0,00	0,00
Immateriële vaste activa	0,00	0,00	0,00
Materiële vaste activa	10.478.067,78	8.676.004,08	6.146.037,71
Terreinen en gebouwen	6.534.392,07	6.529.973,03	3.801.799,47
Installaties, machines en uitrusting	422.228,36	330.777,05	307.614,81
Meubilair, materieel en rollend materieel	215.983,19	198.712,14	234.053,44
Overige materiële vaste activa	0,00	0,00	0,00
Materiële vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen	3.305.464,16	1.616.541,86	1.802.569,99
Financiële vaste activa	0,00	0,00	0,00
VLOTTENDE ACTIVA	2.466.418,74	2.826.397,66	2.266.916,23
Vorderingen op meer dan één jaar	73.949,48	0,00	0,00
Leningen tussen dienstencentra	0,00	0,00	0,00
Leningen aan een steunfonds	73.949,48	0,00	0,00
Vorderingen op nevendiensten	0,00	0,00	0,00
Vorraden	37.567,74	34.314,12	24.531,34
Vorderingen op ten hoogste één jaar	1.338.828,03	1.702.480,04	1.983.575,60
Handelsvorderingen	536.726,82	371.651,14	270.011,83
Overige vorderingen	802.101,21	1.330.828,90	1.713.563,77
Geldbeleggingen en liquide middelen	998.416,84	992.573,43	179.892,54
Overlopende rekeningen	17.656,65	97.030,07	78.916,75
TOTAAL DER ACTIVA	12.944.486,52	11.502.401,74	8.412.953,94

Balans verkorte versie

Balans per 31 december			
	2023	2022	2021
PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN	4.361.971,16	3.985.304,59	3.821.244,55
Fondsen van de vereniging	1.495.518,55	1.425.307,99	1.347.293,43
Herwaarderingsmeerwaarden	363.960,02	412.053,58	460.147,14
Overgedragen resultaat	1.572.809,08	1.233.521,04	1.014.643,50
Kapitaalsubsidies	929.683,51	914.421,98	999.160,48
VOORZIENINGEN VOOR RISICO'S EN KOSTEN	300.000,00	0,00	0,00
SCHULDEN	8.282.515,36	7.517.097,15	4.591.709,39
Schulden op meer dan één jaar	3.366.298,34	2.541.056,48	1.710.628,32
Kredietinstellingen	3.216.298,34	1.941.056,48	1.260.628,32
Leningen tussen dienstencentra	150.000,00	600.000,00	450.000,00
Schulden op ten hoogste één jaar	4.573.747,50	4.652.534,32	2.441.204,53
Schulden > één jaar die binnen het jaar vervallen	368.094,14	253.334,60	141.956,27
Financiële schulden	1.460.000,00	1.460.000,00	0,00
Handelsschulden	226.263,91	533.629,00	160.663,20
Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	2.399.215,96	2.125.220,15	1.878.995,52
Diverse schulden	120.173,49	280.350,57	259.589,54
Overlopende rekeningen	342.469,52	323.506,35	439.876,54
TOTAAL DER PASSIVA	12.944.486,52	11.502.401,74	8.412.953,94



De Witte Mol Kalender

Er is altijd iets gewoon bijzonder te beleven....

September 2024

Zondag 29 september:

Oktober 2024

Zaterdag 12 oktober:

November 2024

Woensdag 6 november:

Vrijdag 22 & zaterdag 23 november:

December 2024

Woensdag 18 december:

Opendeurdag van 13u00 tot 17u00

Gastronomische avond

Vrijwilligersfeest

Kaasplankjes & wijnproeverij

Kerstreceptie voor de zorggebruikers